

СОГЛАСОВАНО
Министр труда и социального развития
Мурманской области

С.Б. Микишев



« 11 » 11 20 21

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОАУСОН «КПСОН ЗАТО г. Североморск»

В.К. Бирюков



« 12 » декабрь 2024

План
основных мероприятий по противодействию коррупции в ГОАУСОН «КПСОН ЗАТО г. Североморск

на 2025-2028 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель мероприятия
1.	Разработка плана работы по противодействию коррупции в Учреждении и направление его на согласование в Министерство труда и социального развития Мурманской области	до 15 января 2025 года	Рыбаченко Б.В., заместитель директора
2.	Обеспечение деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов	в течение 2025-2028 годов	Рыбаченко Б.В., заместитель директора
3.	Осуществление мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений	в течение 2025-2028 годов	Бирюков В.К., директор; Рыбаченко Б.В., заместитель директора; Удалинина Т.Н., главный бухгалтер
4.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	в течение 2025-2028 годов	Рыбаченко Б.В., заместитель директора
5.	Организация и проведение правового просвещения сотрудников Учреждения по антикоррупционной тематике	в течение 2025-2028 годов	Рыбаченко Б.В., заместитель директора
6.	Осуществление мониторинга реализации плана Учреждения по противодействию коррупции	один раз в полугодие	Рыбаченко Б.В., заместитель директора

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель мероприятия
7.	Оказание работникам Учреждения и гражданам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации и Мурманской области о противодействии коррупции	в течение 2025-2028 годов	Бирюков В.К., директор; Рыбаченко Б.В., заместитель директора
8.	Рассмотрение на рабочих совещаниях Учреждения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения и их работников в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	при необходимости	Бирюков В.К., директор; Рыбаченко Б.В., заместитель директора
9.	Проведение мониторинга принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и выработка предложений о совершенствовании соответствующей работы	IV квартал	Рыбаченко Б.В., заместитель директора
10.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенных к сфере деятельности: 1) Проведение телефонных «прямых линий», по которым даны разъяснения прав граждан и необходимых административных процедур. 2) Проведение «прямых линий» по вопросам пропаганды стандартов антикоррупционного поведения с разъяснением прав граждан и необходимых административных процедур (информации: в СМИ, на стендах, в Интернете по противодействию коррупции. Проведение семинаров и встреч по противодействию коррупции)	ежеквартально в течение года	Бирюков В.К., директор; Рыбаченко Б.В., заместитель директора
11.	Направление информации о реализации плана по противодействию коррупции в Министерство труда и социального развития Мурманской области	один раз в полугодие до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Рыбаченко Б.В., заместитель директора