

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ

Название организации, подающей Программу Стажировки

Прошу Вас рассмотреть настоящую Программу Стажировки на участие в конкурсе на проведение обучающих стажировок в сфере гражданской активности и добровольчества (волонтерства) в рамках Программы мобильности волонтеров в номинации _____ . С условиями Конкурса и Порядком проведения обучающих стажировок ознакомлен и согласен. Достоверность представленной в составе Программы Стажировки информации гарантирую.

(Наименование должности руководителя организации)

(подпись)

(Расшифровка Фамилия И.О.)

« ___ » _____ 20__ г.

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ

1. Описание программы Стажировки				
<i>Программа Стажировки должна соответствовать следующим требованиям: продолжительность Стажировки от 5 до 7 дней; количество участников – до 20 чел., участие квалифицированных экспертов в разработке и реализации Стажировки; теоретические и практические занятия для Стажеров на площадках реализации гражданских инициатив, культурная программа (подробнее см. Приложения 1, 2 Положения).</i>				
1.1. Содержание Стажировки				
1.1.1. Перечень мероприятий, запланированных в рамках Стажировки (теоретические и практические занятия)				
Тип мероприятия	Тема мероприятия	Продолжительность, часов	Спикер/ведущий	Цель мероприятия
1.1.2. Состав привлеченных экспертов				

ФИО	Организация	Должность		Тематика взаимодействия	
1.1.3 Организации, на базе которых планируется проведение Стажировки					
Наименование организации-участника Стажировки (в соответствии с уставными документами)	Организационно-правовая форма организации	Должность и ФИО руководителя	Контактный номер телефона	Ссылка на социальные сети или сайт организации	
1.2. Ожидаемые результаты Стажировки					
1.2.1. Качественные показатели	<i>Какие положительные изменения произойдут со Стажерами после Стажировки?</i>				
1.2.2. Количественные показатели	<i>Указать подробно измеримые показатели, достигнутые в ходе проведения Стажировки.</i>				
2. Финансовое обеспечение Стажировки					
2.1. Необходимая сумма на реализацию Стажировки, запрашиваемая у Ассоциации волонтерских центров (сумма выделяется непосредственно на организацию программы Стажировки. Проживание и питание участников, проезд до места Стажировки и обратно в эту сумму не закладываются , а оплачиваются АВЦ отдельно).					
№ п/п	Наименование	Количество	Стоимость единицы	Всего	Подробное описание расходов
1. Организация кофе-брейков и обеспечение питьевого режима					
1.1.					
...					
2. Трансфер участников во время Стажировки					
2.1.					
...					
3. Полиграфические услуги (сертификаты участников, благодарности экспертам, бейджи, программа стажировки, брендинг и т.д.)					
4.1.					
...					
4. Сувенирная продукция					

4.1.					
...					
5. Офисные расходы (приобретение канцелярских товаров)					
5.1.					
...					
6. Организация культурной программы					
6.1.					
...					
7. Услуги фотографа					
7.1.					
...					
8. Услуги экспертов (тренеров, специалистов, спикеров (при согласовании с АВЦ))					
8.1.					
...					
9. Приобретение, аренда специализированного оборудования, инвентаря, средств индивидуальной защиты и сопутствующие расходы					
9.1.					
...					
10. Прочие прямые расходы					
...					
ИТОГО:					
<i>В рамках финансирования Стажировки выделение средств предоставляется на расходы по организации Стажировок в соответствии с КБК организации, которой выделяются бюджетные средства. Все статьи расходов должны носить целевой характер, быть экономически обоснованными.</i>					
3. Инфраструктурное обеспечение Стажировки					
3.1. Характеристика помещений, используемых для проведения Стажировки		Указать площадь помещения, количество помещений, функциональное предназначение, наличие мебели и оборудования, достаточного для проведения занятий.			

**Перечень событий и мероприятий в рамках Программы мобильности волонтеров
в 2021 году***

№ п/п	Название мероприятия	Место проведения
1.	Петербургский международный экономический форум	г. Санкт-Петербург
2.	Первенство мира по фристайлу и сноуборду 2021 года	г. Красноярск
3.	Всемирные олимпийские квалификационные соревнования по гребле на байдарках и каноэ	г. Барнаул
4.	Чемпионат Европы по футболу 2021	г. Санкт-Петербург
5.	XXI Спартакиада по национальным видам спорта «Игры Манчаары – 2021»	г. Якутск
6.	XXXII Летние Олимпийские игры 2021	г. Токио, Япония
7.	XXXI Летняя Универсиада 2021	г. Чэнду, Китай
8.	Игры стран СНГ	г. Казань
9.	Восточный экономический форум-2021	г. Владивосток
10.	EuroSkills Graz 2021	г. Грац, Австрия
11.	Формула-1 Гран-При Россия	г. Сочи
12.	Чемпионат мира по хоккею с мячом	г. Иркутск
13.	Международный форум «Россия – спортивная держава»	г. Казань
14.	Всемирный саммит бизнеса и спорта «СпортАккорд»	г. Екатеринбург
15.	Волонтерство на особо охраняемых природных территориях (ООПТ)	Российская Федерация
16.	Отправка волонтеров на ЧС	Российская Федерация
17.	Обучающие стажировки в субъектах Российской Федерации и НКО	Российская Федерация

*В перечень могут быть внесены изменения из-за эпидемиологической ситуации, изменения дат и форматов проведения мероприятий. Перечень дополняется по мере достижения договоренностей с организаторами событий.

Предложения по включению мероприятий можно направлять на почту: mobility@avcrf.ru.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Совета
Ассоциации волонтерских
центров

А.П. Метелев

«23» 01 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о проведении конкурса на проведение обучающих стажировок в сфере гражданской активности и добровольчества (волонтерства) в рамках Программы мобильности волонтеров

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, порядок проведения и условия участия в конкурсе на проведение обучающих стажировок в сфере гражданской активности и добровольчества (волонтерства) в рамках Программы мобильности волонтеров (далее – Конкурс), а также утверждает порядок предоставления и рассмотрения материалов, необходимых для участия в Конкурсе, порядок определения Победителей Конкурса.

1.2. Конкурс проводится на территории Российской Федерации в рамках Программы мобильности волонтеров (далее – Программа) в целях реализации федерального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование», утвержденного Протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 7 декабря 2018 г. № 3.

1.3. Конкурс проводится ежегодно с 2021 по 2024 год. Подача заявок осуществляется непрерывно в течение года. Подведение итогов проходит 3 (три) раза в год.

Таблица 1

№ п/п	Период подачи заявки	Подведение итогов
1.	1 декабря – 31 марта	апрель
2.	1 апреля - 31 июля	август
3.	1 августа – 30 ноября	декабрь

1.4. Прием заявок на участие в первой волне Конкурса завершается 31 марта, во второй волне – 31 июля, в третьей волне – 30 ноября в 23:59 по московскому времени. Информация и документы, поступившие после указанного времени, будут оцениваться в следующей волне Конкурса.

1.5. Конкурс проводится по двум номинациям:

- «Стажировка в регионах РФ». В данной номинации может принять участие зарегистрированная в качестве юридического лица некоммерческая организация, государственное или автономное бюджетное учреждение, реализующие добровольческие программы на региональном уровне и имеющие поддержку органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

- «Стажировка на базе СО НКО». В данной номинации может принять участие социально ориентированная некоммерческая организация, реализующая социально значимые проекты и программы на территории Российской Федерации.

1.6. Организатором Конкурса является Ассоциация волонтерских центров (далее – Организатор).

1.7. Организатором осуществляется:

– руководство по подготовке, организации и проведению этапов Конкурса;

– сбор и обработка Заявок;

– утверждение списка Участников Конкурса;

– консультирование Участников Конкурса по возникающим вопросам;

– привлечение и утверждение состава Экспертной комиссии для оценки Заявок.

1.8. Официальным информационным порталом Конкурса является Единая информационная система в сфере развития добровольчества «DOBRO.RU» (далее – ЕИС «DOBRO.RU»), раздел «Конкурсы».

1.9. Используемые в настоящем Положении термины имеют следующее значение:

– «Участник Конкурса» – в номинации «Стажировка в регионе РФ» – зарегистрированная некоммерческая организация, государственное или автономное бюджетное учреждение, реализующие добровольческие программы на региональном уровне и имеющие поддержку органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, подавшие заявку на участие в Конкурсе в соответствии с настоящим Положением. В номинации «Стажировка на базе НКО» – социально ориентированная некоммерческая организация, реализующая социально значимые проекты и программы на территории Российской Федерации, подавшая Заявку на участие в Конкурсе в соответствии с настоящим Положением. В Конкурсе не могут принимать участие политические партии и движения, коммерческие структуры и частные лица.

– «Заявка» – электронная форма на сайте ЕИС «DOBRO.RU», включающая документы и презентационные материалы в установленной форме, содержащие информацию об Участнике Конкурса и программе Стажировки;

– «Экспертная комиссия» – группа компетентных лиц, которые рассматривают и анализируют поступившие Заявки и определяют Победителей Конкурса, состав которой утверждается Организатором;

– «Победитель Конкурса» – Участник Конкурса, Заявка которого получила наивысший балл по итогам оценки Экспертной комиссией Конкурса, включенный в итоговый список Победителей Конкурса;

– «Стажировка» – комплекс мероприятий, направленный на обучение участников стажировки путем обмена передовым опытом, а также на формирование и закрепление знаний, умений и навыков;

- «Стажер» – участник Стажировки, отобранный из числа кандидатов, подавших заявку на сайте ЕИС «DOBRO.RU»;
- «ЕИС «DOBRO.RU» – «Единая информационная система в сфере развития добровольчества (волонтерства) «DOBRO.RU»;
- «Практики и технологии» – конкретный пример реализации механизма, процедуры или методики принятия управленческих решений, а также перспективная программа развития, которая позволяет достичь целей в области поддержки и развития добровольчества (волонтерства) и гражданских инициатив на региональном уровне.

1.10. Информация о проведении Конкурса, а также настоящее Положение размещаются Организатором на портале ЕИС «DOBRO.RU» и на информационных ресурсах Организатора.

1.11. Победителям Конкурса будут предоставлены целевые денежные средства, за счет средств субсидии, предоставленной из федерального бюджета на реализацию Программы в соответствии с заключенными договорами, а также оказана поддержка в организации Стажировки и наборе участников.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса – выявление и тиражирование лучших практик и технологий системной поддержки и развития социально ориентированных некоммерческих организаций, социальной активности и добровольчества (волонтерства) в субъектах Российской Федерации, а также технологий работы социально ориентированных некоммерческих организаций, способствующих созданию системы улучшения качества жизни жителей Российской Федерации.

2.2. Задачи Конкурса:

– определение организаций, реализующих добровольческие программы на региональном уровне и имеющих поддержку органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, и социально ориентированных

некоммерческих организаций, на базе и территории которых будут проведены Стажировки;

– получение предложений по программам Стажировок, разработка программ Стажировок;

– планирование комплекса мероприятий, направленных на обучение Стажеров, формирование у них необходимых навыков, знаний и компетенций для успешного выполнения возложенных на них задач по тиражированию лучших Практик и технологий развития социальной активности и добровольчества (волонтерства), работы социально ориентированных некоммерческих организаций.

3. Порядок подачи Заявок на участие в Конкурсе

3.1. Для участия в Конкурсе участники подают Заявку на ЕИС «DOBRO.RU» в разделе «Конкурс» в соответствии с номинациями, указанными в Положении.

3.2. По итогам заявочного этапа участник получает в личном кабинете ЕИС «DOBRO.RU» или по электронной почте уведомление о допуске Заявки к экспертной оценке или информацию о необходимой доработке Заявки.

3.3. Для участия в номинации «Стажировка в регионе РФ» Заявка должна содержать описание деятельности, включающее в себя следующую информацию:

- 1) основную информацию об Участнике Конкурса и об организациях, на базе которых планируется проведение стажировки;
- 2) описание инфраструктурного обеспечения стажировки;
- 3) описание региональной специфики развития добровольчества;
- 4) описание программы стажировки;
- 5) сведения о запрашиваемом у Организатора размере средств.

3.4. Для участия в номинации «Стажировка на базе СО НКО» Заявка должна содержать следующую информацию:

- 1) описание деятельности организации, на базе которой планируется проведение Стажировки;
- 2) описание инфраструктурного обеспечения Стажировки;
- 3) описание специфики работы организации;
- 4) описание программы стажировки;
- 5) сведения о запрашиваемом у Организатора размере средств.

3.5. К форме Заявки прилагаются следующие документы:

- 1) Программа Стажировки и Сведения об объеме средств, запрашиваемом у Организатора на реализацию Стажировки, в формате .doc или .docx (см. Приложение № 3);
- 2) Копия Программы Стажировки и Сведений об объеме средств, запрашиваемом у Организатора на реализацию Стажировки за подписью руководителя и печатью организации Участника Конкурса;
- 3) Копия свидетельства о регистрации некоммерческой организации/выписка из Единого государственного реестра юридических лиц;
- 4) Письмо поддержки от органов исполнительной власти (для номинации «Стажировка в регионе РФ»).

3.6. Заявка на участие в Конкурсе, поступившая в срок, указанный в пункте 1.5. настоящего Положения, проходит модерацию на сайте ЕИС «DOBRO.RU» в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня представления Заявки. После модерации Организатором размещается информация о регистрации, в том числе с указанием на выявленные несоответствия требованиям настоящего Положения.

3.7. Внесение изменений в Заявку не допускается.

3.8. Заявка на участие в Конкурсе может быть отозвана до окончания срока приема Заявок путем направления на электронную почту Организатора обращения Участника Конкурса об отзыве Заявки.

3.9. В течение 15 (пятнадцати) календарных дней с начала периода подведения итогов (см. Таблицу 1) Экспертной комиссией происходит оценка

Заявок. По результатам рассмотрения Заявок на участие в Конкурсе, Экспертная комиссия формирует и утверждает перечень Победителей Конкурса.

3.10. После утверждения перечня Победителей Конкурса Организатор размещает его на ЕИС «DOBRO.RU» в разделе «Конкурсы» до окончания периода подведения итогов (см. Таблицу 1).

4. Экспертная комиссия Конкурса

4.1. В целях рассмотрения, оценки Заявок и подведения итогов Конкурса формируется Экспертная комиссия, состав которой утверждается Организатором.

4.2. В состав Экспертной комиссии могут входить представители федеральных органов исполнительной власти, общественные деятели, лидеры добровольческих (волонтерских) объединений и общественных организаций.

4.3. Оценка Заявок осуществляется членами Экспертной комиссией на ЕИС «DOBRO.RU» путем заполнения оценочных листов в соответствии с критериями оценки.

4.4. Решение Экспертной комиссии является правомочным, если Заявки были оценены Экспертами в количестве не менее 2/3 от общего числа членов Экспертной комиссии.

4.5. Экспертная комиссия определяет перечень Победителей Конкурса.

4.6. Перечень Победителей Конкурса утверждается Приказом Организатора.

5. Порядок оценки заявок Экспертной комиссией

5.1. Экспертная комиссия осуществляет оценку Заявок по двум номинациям: «Стажировка в регионах РФ», «Стажировка на базе СО НКО».

5.2. Экспертная комиссия осуществляет оценку всех Заявок в номинации по критериям, каждый из которых оценивается по 5-балльной шкале, где 1 – минимальный балл, а 5 – максимальный.

5.3. Заявки в номинации «Стажировка в регионах РФ» оцениваются по следующим критериям:

– наличие уникального опыта развития направлений добровольческой (волонтерской) деятельности в субъекте Российской Федерации (корпоративное, «серебряное», культурное, социальное волонтерство и т.д.);

– наличие в субъекте Российской Федерации разработанных мер социальной поддержки добровольцев (волонтеров), практики предоставления субсидий и грантов для поддержки гражданских и добровольческих (волонтерских) инициатив;

– наличие и реализация в субъекте Российской Федерации образовательных программ по подготовке добровольцев (волонтеров), СО НКО и представителей органов власти;

– наличие в субъекте Российской Федерации межсекторного взаимодействия (между некоммерческими и волонтерскими организациями, органами власти и бизнесом, образовательными организациями);

– эффективность реализации государственной политики в области добровольчества на основе данных мониторинга внедрения Стандарта поддержки добровольчества, результатов участия субъекта РФ во Всероссийском конкурсе лучших региональных практик поддержки волонтерства «Регион добрых дел» (2018 – 2020 гг.), мониторинга эффективности деятельности организаций-членов Ассоциации волонтерских центров (2019 – 2020 гг.).

– наличие в программе Стажировки всех обязательных компонентов (см. Приложение 1);

– уникальность практик и технологий развития гражданских инициатив и мероприятий, представленных в программе Стажировки;

– актуальность тем занятий, представленных в программе Стажировки;

– возможность тиражирования и применения практик, представленных в программе Стажировки;

– наличие инфраструктуры для проведения Стажировки.

5.4. Оценка по каждому критерию суммируется в итоговое количество баллов. Максимальное количество баллов по всем критериям – 50 (пятьдесят).

5.5. Заявки в номинации «Стажировка на базе СО НКО» оцениваются по следующим критериям:

- наличие опыта межсекторного взаимодействия (с некоммерческими и волонтерскими организациями, органами власти и бизнесом, образовательными организациями);
- наличие опыта организации обучающих программ для добровольцев, гражданских активистов, представителей НКО или представителей государственных структур;
- наличие опыта участия в грантовых конкурсах, получение субсидий и др. государственной поддержки;
- наличие в Программе Стажировки всех обязательных компонентов (см. Приложение 2);
- уникальность практик и технологий развития гражданских инициатив и мероприятий, представленных в программе Стажировки;
- актуальность тем занятий, заявленных в программе Стажировки;
- возможность тиражирования и применения Практик и технологий, заявленных в программе Стажировки;
- наличие социально значимых мероприятий в рамках Стажировки;
- наличие инфраструктуры для проведения Стажировки.

5.6. Оценка по каждому критерию суммируется в итоговое количество баллов. Максимальное количество баллов по всем критериям – 45 (сорок пять).

5.7. По результатам оценок Заявок на участие в Конкурсе Экспертная комиссия формирует перечень Победителей Конкурса, который утверждается приказом Организатора и размещается на ЕИС «DOBRO.RU».

6. Порядок подведения итогов Конкурса и заключение соглашений между Победителями Конкурса и Организатором

6.1. По итогам оценки Заявок, в течение трех рабочих дней со дня утверждения перечня Победителей Конкурса, каждый Участник Конкурса получает информационное письмо с результатами отбора на электронный адрес, указанный в Заявке.

6.2. После объявления результатов Конкурса происходит процедура заключения соглашения на проведение Стажировки с Победителями Конкурса.

6.3. Победитель Конкурса обязуется заключить Договор безвозмездного целевого финансирования, в котором будут определены конкретные формы сотрудничества, влекущие за собой использование финансовых и имущественных ресурсов Сторон, привлечение собственных кадровых или сторонних специалистов, определение степени участия Сторон, их прав, обязанностей и ответственности, ключевые показатели эффективности, а также формы финансовой и аналитической отчетности.

6.4. Заключение договора с третьими лицами не допускается.

6.5. Победитель Конкурса, подписанием договора дает согласие:

6.5.1. на осуществление контроля Организатором исполнения условий по договору, включая порядок и сроки представления Победителем Конкурсного отбора отчетности, подтверждающей исполнение условий договора;

6.5.2. оплачивать работы и услуги по договору с третьими лицами за счет средств субсидии, предоставленной из федерального бюджета;

6.5.3. вести бухгалтерский учет и отражать в нем расходные операции в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, а также предоставлять по запросу правоохранительных, иных контролирующих органов или Организатора любые необходимые документы и информацию, связанные с выполнением Работ и оказанием Услуг по договору, в том числе первичную бухгалтерскую документацию, подтверждающую факт исполнения условий по договору;

6.5.4. обеспечить допуск уполномоченных представителей Организатора, главного распорядителя бюджетных средств и федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю (надзору) в сфере государственного финансового контроля, в организацию Победителя Конкурса

и условия для осуществления ими контроля за исполнением договора в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

6.6. В течение 10 (десяти) рабочих дней с даты получения проекта договора Победитель Конкурса обязан подписать договор со своей стороны и представить два экземпляра подписанного договора Организатору.

6.7. В случае если Победителем Конкурса без уважительных причин не исполнено требование пункта 6.6. настоящего Положения, он признается уклонившимся от заключения договора, а результаты Конкурсного отбора считаются недействительным в указанной части.

7. Авторские права конкурсных материалов

7.1. Материалы, присланные на Конкурс, не возвращаются и не рецензируются.

7.2. Ответственность за содержание представленных на Конкурс материалов несет направляющая организация и / или Участники Конкурса.

7.3. Организатор не несет ответственности за содержание и авторство материалов, представленных на Конкурс. Участник Конкурса гарантирует, что факт передачи всех материалов конкурсной Заявки не нарушает прав третьих лиц и на момент передачи не существует обстоятельств, дающих возможность третьим лицам предъявить к конкурсанту претензий о нарушении авторских и исключительных прав.

7.4. Все претензии со стороны третьих лиц к содержанию заявок, достоверности и законности деятельности Участников Конкурса, предоставленным материалам, результатам выполненных работ и другой деятельности в рамках Конкурса, в том числе претензии авторов,

их наследников, правообладателей, должны быть урегулированы Участником Конкурса своими силами и за свой счет.

7.5. Участник Конкурса дает Организатору права на:

7.5.1. получение, обработку, хранение персональных данных, в случае их передачи;

7.5.2. получение рассылок, информационных материалов;

7.5.3. размещение информации о Победителях и Участниках Конкурса, публикацию Программы стажировки на ЕИС «DOBRO.RU» и в социальных сетях;

7.5.4. использование фото- и видеоматериалов с участием Участника Конкурса, полученных в рамках проведения Конкурса, в том числе на мероприятиях Конкурса.

8. Контактная информация

8.1. Местонахождение и почтовый адрес Организатора Конкурса: 109004, Москва, Тетеринский переулок, д.18 стр. 2, Ассоциация волонтерских центров.

8.2. Телефон и электронный адрес Организатора Конкурса:

+7 (499) 755-77-34, mobility@avcrf.ru.

Контактное лицо по номинации «Стажировка в регионах РФ»: Морозова Екатерина Валериевна, главный менеджер образовательных программ Центра мобильности волонтеров, тел.: +7 925-400-12-43 эл. почта: e.morozova@avcrf.ru.

Контактное лицо по номинации «Стажировка на базе СО НКО»: Килина Алёна Геннадьевна, специалист Центра мобильности волонтеров, тел.: +7 925-642-97-28, эл. почта: kilina@avcrf.ru.

**Требования к разработке программы стажировки
в номинации «Стажировка в регионах РФ»**

Даты проведения стажировок: с 1 февраля по 30 ноября.

Продолжительность стажировки: 5 - 7 дней.

Участники стажировки: руководители и специалисты социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтерских (добровольческих) общественных объединений, а также представители органов исполнительной власти, курирующих добровольчество.

Количество стажеров: до 20 человек.

Формы проведения обучающих мероприятий: презентации, круглые столы, лекции, практические занятия, тренинги, стратегические сессии, форсайт-сессии, мастер-классы, деловые игры, встречи, семинары и т.д.

Программа стажировки должна:

- быть ориентирована на указанную категорию участников.
- раскрывать региональные особенности системной поддержки и развития добровольчества (волонтерства) и социально ориентированных некоммерческих организаций, а также уникальные Практики и технологии работы организаций и возможность их применения в других регионах.

Обязательные компоненты Программы Стажировки:

Наименование	Компонент программы	Объем		
		(ед.)	(час)	(%)
Общие мероприятия	Установочная встреча со стажерами для презентации программы стажировки, команды организаторов, мероприятий Программы мобильности волонтеров.	1 ед.	1 час	15%
	Знакомство/командообразование/ нетворкинг участников стажировки.	1 ед.	1 – 3 часа	
	Обмен лучшими практиками и технологиями между участниками стажировки и организаторами в рамках мероприятия, предусмотренного организаторами Стажировки (круглый стол, ярмарка, «Печа-куча», и др.).	1 ед.	2 – 3 часа	

Наименование	Компонент программы	Объем		
		(ед.)	(час)	(%)
	Подведение итогов стажировки с вручением сертификатов участника стажировки.	1 ед.	1 час	
Теоретические занятия	Теоретические занятия по погружению в специфику работы организации, знакомство с особенностями взаимодействия с волонтерами, с благополучателями, инновациями и уникальными методиками в специфике конкретного направления.	-	не менее 10 часов	не менее 20 % от общего количества часов обучающей программы
Практические занятия	Практические занятия, в рамках которых участники смогут закрепить полученные знания/ сделать какой-то «продукт» своими руками или организовать мероприятие/ поучаствовать в представляемой практике или деятельности организации и т.д. В рамках практических занятий участники могут быть поделены на подгруппы в зависимости от специфики их деятельности. В рамках занятий желательно чтобы участники взаимодействовали с благополучателями и волонтерами.	-	не менее 6 часов	не менее 15% от общего количества часов обучающей программы
Посещение партнеров	Посещение ведущих некоммерческих организаций, социальных партнеров организации и знакомство с их деятельностью и примером лучших практик и технологий.	не менее 3–х организаций	не менее 5 часов	не менее 20%
Культурная программа	Культурная программа, включающая в себя мероприятия, отвечающие тематике стажировки и/или знакомство с историей/уникальными традициями региона проведения стажировки.	2 – 3 ед.	4 – 5 часов	не более 15%
ИТОГО:		-	не менее 30 часов	-

**Требования к разработке Программы Стажировки
в номинации «Стажировка на базе СО НКО»**

Даты проведения стажировок: с 1 февраля по 30 ноября.

Продолжительность стажировки: 5 - 7 дней.

Участники стажировки: руководители и специалисты социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтерских (добровольческих) общественных объединений, а также представители органов исполнительной власти, курирующих добровольчество.

Количество стажеров: до 20 человек.

Формы проведения обучающих мероприятий: презентации, круглые столы, лекции, практические занятия, тренинги, стратегические сессии, форсайт-сессии, мастер-классы, деловые игры, встречи, семинары и т.д.

Программа Стажировки должна:

- быть ориентирована на указанную категорию участников.
- учитывать и раскрывать уникальные Практики и технологии работы организации и возможность их применения и тиражирования в других регионах.

Обязательные компоненты Программы Стажировки:

Наименование	Компонент программы	Объем		
		(ед.)	(час)	(%)
Общие мероприятия	Установочная встреча со стажерами для презентации программы стажировки, команды организаторов, мероприятий Программы мобильности волонтеров.	1 ед.	1 час	15%
	Знакомство/командообразование/нетворкинг участников стажировки.	1 ед.	1 – 3 часа	
	Обмен лучшими практиками и технологиями между участниками стажировки и организаторами в рамках мероприятия, предусмотренного организаторами Стажировки (круглый стол, ярмарка, «Печа-куча», и др.).	1 ед.	2 – 3 часа	
	Подведение итогов стажировки с вручением сертификатов участника стажировки.	1 ед.	1 час	
Теоретические занятия	Теоретические занятия по погружению в специфику работы	-	не менее 10 часов	не менее 30 % от

Наименование	Компонент программы	Объем		
		(ед.)	(час)	(%)
	организации, знакомство с особенностями взаимодействия с волонтерами, с благополучателями, инновациями и уникальными методиками в специфике конкретного направления.			общего количества часов обучающей программы
Практические занятия	Практические занятия, в рамках которых участники смогут закрепить полученные знания/ сделать какой-то «продукт» своими руками или организовать мероприятие/ поучаствовать в представляемой практике или деятельности организации и т.д. В рамках практических занятий участники могут быть поделены на подгруппы в зависимости от специфики их деятельности. В рамках занятий желательно чтобы участники взаимодействовали с благополучателями и волонтерами.	-	не менее 10 часов	не менее 30 % от общего количества часов обучающей программы
Посещение ведущих организаций	Посещение ведущих некоммерческих организаций, социальных партнеров организации и знакомство с их деятельностью и примером лучших практик и технологий.	не менее 2-х организаций	не менее 3 часов	не менее 10%
Культурная программа	Культурная программа, включающая в себя мероприятия, отвечающие тематике стажировки и/или знакомство с историей/уникальными традициями региона проведения стажировки.	2 – 3 ед.	4 – 6 часов	не более 10%
ИТОГО:		-	не менее 30 часов	-

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ

Название организации, подающей Программу Стажировки

Прошу Вас рассмотреть настоящую Программу Стажировки на участие в конкурсе на проведение обучающих стажировок в сфере гражданской активности и добровольчества (волонтерства) в рамках Программы мобильности волонтеров в номинации _____ . С условиями Конкурса и Порядком проведения обучающих стажировок ознакомлен и согласен. Достоверность представленной в составе Программы Стажировки информации гарантирую.

(Наименование должности руководителя организации)

(подпись)

(Расшифровка Фамилия И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ

1. Описание программы Стажировки

Программа Стажировки должна соответствовать следующим требованиям: продолжительность Стажировки от 5 до 7 дней; количество участников – до 20 чел., участие квалифицированных экспертов в разработке и реализации Стажировки; теоретические и практические занятия для Стажеров на площадках реализации гражданских инициатив, культурная программа (подробнее см. Приложение 1, 2. Положения).

1.1. Содержание Стажировки

1.1.1. Перечень мероприятий, запланированных в рамках Стажировки (теоретические и практические занятия)

Тип мероприятия	Тема мероприятия	Продолжительность, часов	Спикер/ведущий	Цель мероприятия

1.1.2. Состав привлеченных экспертов				Тематика взаимодействия	
ФИО	Организация	Должность			
1.1.3 Организации, на базе которых планируется проведение Стажировки					
Наименование организации-участника Стажировки (в соответствии с уставными документами)	Организационно-правовая форма организации	Должность и ФИО руководителя	Контактный номер телефона	Ссылка на социальные сети или сайт организации	
1.2. Ожидаемые результаты Стажировки					
1.2.1. Качественные показатели	<i>Какие положительные изменения произойдут со Стажерами после Стажировки?</i>				
1.2.2. Количественные показатели	<i>Указать подробно измеримые показатели, достигнутые в ходе проведения Стажировки.</i>				
2. Финансовое обеспечение Стажировки					
2.1. Необходимая сумма на реализацию Стажировки, запрашиваемая у Ассоциации волонтерских центров (сумма выделяется непосредственно на организацию программы Стажировки. <i>Проживание и питание участников, проезд до места Стажировки и обратно в эту сумму не закладываются</i> , а оплачиваются АВЦ отдельно).					
№ п/п	Наименование	Количество	Стоимость единицы	Всего	Подробное описание расходов
1. Организация кофе-брейков и обеспечение питьевого режима					
1.1.					
...					
2. Трансфер участников во время Стажировки					
2.1.					
...					
3. Полиграфические услуги (сертификаты участников, благодарности экспертам, бейджи, программа стажировки, брендирование и т.д.)					
4.1.					
...					
4. Сувенирная продукция					

4.1.					
...					
5.	Офисные расходы (приобретение канцелярских товаров)				
5.1.					
...					
6.	Организация культурной программы				
6.1.					
...					
7.	Услуги фотографа				
7.1.					
...					
8.	Услуги экспертов (тренеров, специалистов, спикеров (при согласовании с АВП))				
8.1.					
...					
9.	Приобретение, аренда специализированного оборудования, инвентаря, средств индивидуальной защиты и сопутствующие расходы				
9.1.					
...					
10.	Прочие прямые расходы				
...					
				ИТОГО:	
<p><i>В рамках финансирования Стажировки выделение средств предоставляется на расходы по организации Стажировок в соответствии с КБК организации, которой выделяются бюджетные средства. Все статьи расходов должны носить целевой характер, быть экономически обоснованными.</i></p>					
3. Инфраструктурное обеспечение Стажировки					
3.1.	Характеристика помещений, используемых для проведения Стажировки	<p><i>Указать площадь помещений, количество помещений, функциональное предназначение, наличие мебели и оборудования, достаточного для проведения занятий.</i></p>			



КОНКУРС НА ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХ СТАЖИРОВОК В РАМКАХ ПРОГРАММЫ МОБИЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРОВ



ПРОГРАММА МОБИЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРОВ*

Проект по привлечению активных граждан к участию в крупных всероссийских и международных событиях и обучающих стажировках с целью обмена опытом и развития компетенций

ЗАДАЧИ

- Создание универсальной системы отбора
- Формирование реестра событий для участия волонтеров
- Разработка и внедрение стандарта событийного добровольчества
- Организация стажировок в РФ и иностранных государствах
- Функционирование окружных центров мобильности

*Программа реализуется в рамках федерального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование» с 2019 по 2024 гг.



НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- Участие волонтеров в организации крупных событий
- Участие специалистов добровольческих общественных объединений, СО НКО, представителей ОИВов и ФОИВов, курирующих добровольчество, в обучающих стажировках
- Участие волонтеров в ликвидации последствий ЧС

КОНКУРС НА ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХ СТАЖИРОВОК

ЦЕЛЬ

выявление и тиражирование лучших практик и технологий системной поддержки и развития социально ориентированных некоммерческих организаций, социальной активности и добровольчества (волонтерства) в субъектах Российской Федерации, а также технологий работы социально ориентированных некоммерческих организаций, способствующих созданию системы улучшения качества жизни жителей Российской Федерации

ЗАДАЧИ

- определение организаций на базе и территории которых будут проведены стажировки;
- получение предложений по программам стажировок, разработка программ стажировок;
- планирование комплекса мероприятий, направленных на обучение стажеров, формирование у них необходимых навыков, знаний и компетенций для успешного тиражирования лучших практик и технологий



**ПРОГРАММА
МОБИЛЬНОСТИ**

НОМИНАЦИИ



СТАЖИРОВКА В РЕГИОНАХ РФ

В данной номинации может принять участие зарегистрированная некоммерческая организация, государственное или автономное бюджетное учреждение, реализующие добровольческие программы на региональном уровне и имеющие поддержку органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации



СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ СО НКО

В данной номинации может принять участие социально ориентированная некоммерческая организация, реализующая социально значимые проекты и программы на территории Российской Федерации

**ПРОГРАММА
МОБИЛЬНОСТИ**

ЭТАПЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

РАЗРАБОТАТЬ ПРОГРАММУ

стажировки на основе накопленного опыта согласно требованиям

ПРОЙТИ ПРОВЕРКУ

на соответствие заявки техническим требованиям (в течение 10 рабочих дней)

ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР С АВЦ

на проведение стажировки

1

2

3

4

5

6

ЗАПОЛНИТЬ ЗАЯВКУ

на сайте ЕИС «DOBRO.RU»
в разделе «Конкурсы»

ДОЖДАТЬСЯ РЕЗУЛЬТАТОВ КОНКУРСА

которые будут опубликованы на сайте ЕИС «DOBRO.RU»

ПРОВЕСТИ СТАЖИРОВКУ

и в течение 30 календарных дней подготовить отчет по итогу ее проведения

СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА



ПОДАЧА ЗАЯВОК

С 2021 ПО 2024 ГГ. КРУГЛОГОДИЧНО

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПРОВЕРКА ЗАЯВКИ - 10 РАБОЧИХ ДНЕЙ

ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА (1 ВОЛНА)

ДЛЯ ЗАЯВОК, ПОДАННЫХ С ДЕКАБРЯ ПО МАРТ

АПРЕЛЬ

ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА (2 ВОЛНА)

ДЛЯ ЗАЯВОК, ПОДАННЫХ С АПРЕЛЯ ПО ИЮЛЬ

АВГУСТ

ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА (3 ВОЛНА)

ДЛЯ ЗАЯВОК, ПОДАННЫХ С АВГУСТА ПО НОЯБРЬ

ДЕКАБРЬ



ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОГРАММЕ СТАЖИРОВКИ



Участники стажировки – руководители и специалисты социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтерских (добровольческих), общественных объединений, представители органов исполнительной власти, курирующих добровольчество



Продолжительность стажировки от 5 до 7 дней



Количество стажеров – до 20 человек



Встречи со специалистами, экспертами, общественными деятелями, представителями органов власти



Использование разных форм проведения обучающих мероприятий (презентации, круглые столы, лекции, практические занятия, стратегические сессии, форсайт-сессии, мастер-классы, встречи, семинары и т.д.)



Наличие в программе всех обязательных компонентов, согласно требованиям, указанным в Положении о конкурсе

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАЖИРОВКИ

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО СУБСИДИИ:



Трансфер участников
во время стажировки



Полиграфические услуги



Офисные расходы



Организация кофе-брейков и
обеспечение питьевого режима



Сувенирная продукция



Услуги фотографа



Услуги экспертов
(при согласовании с АВЦ)



Организация культурной программы



Приобретение, аренда
специализированного оборудования,
инвентаря и сопутствующие расходы








Прочие прямые расходы



Питание, проживание и проезд
участников до места стажировки
и обратно **не входят в смету на
организацию стажировки**
и предоставляются участникам
бесплатно в рамках
Программы мобильности

НАСТАВНИК НА СТАЖИРОВКЕ

эксперт, который обладает знаниями о добровольчестве /деятельности некоммерческого сектора в Российской Федерации и иностранных государствах, обладает релевантными целям Программы компетенциями, оказывает содействие в организации стажировки

-  Коммуникация со стажерами, их координация во время стажировки
-  Сбор обратной связи
-  Участие в доработке программы стажировки, взаимодействие с организаторами
-  Подготовка отчетной документации по итогам стажировки
-  Пост-сопровождение стажеров в течение 6 месяцев



АВЦ определяет наставников для каждой стажировки самостоятельно на этапе подготовки программ

ОБУЧАЮЩИЕ СТАЖИРОВКИ В 2019 - 2020 ГОДАХ

Изучение передового опыта добровольческой деятельности, ознакомление с методами формирования инфраструктуры поддержки гражданских инициатив для дальнейшего внедрения полученного опыта в реализации добровольческих программ и социально значимых проектов на территории субъектов РФ



НА БАЗЕ
РЕГИОНОВ-ЛИДЕРОВ
В РАЗВИТИИ
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО
ДВИЖЕНИЯ



НА БАЗЕ
ВЕДУЩИХ НКО

78

Субъектов РФ

353

Участника

4322

Заявки

300

Более

Практик внедрено

ПРОФИЛИ ОБУЧАЮЩИХ СТАЖИРОВОК В РЕГИОНАХ РФ (2020 ГОД)



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

знакомство со структурой добровольческого движения в регионе, с деятельностью опорных центров добровольчества, лучшими социальными практиками



РЕСПУБЛИКА КОМИ

знакомство с деятельностью и лучшими практиками муниципальных центров добровольчества, практиками корпоративного волонтерства



КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

знакомство с социальными практиками и деятельностью организаций, работающих с людьми с инвалидностью, деятельностью ресурсного центра



РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

знакомство с лучшими практиками в сфере экологического просвещения населения, «зелеными технологиями» в образовании школьников и деятельностью на особо охраняемых природных территориях

ПРОФИЛИ ОБУЧАЮЩИХ СТАЖИРОВОК НА БАЗЕ ВЕДУЩИХ НКО (2020 ГОД)



МОО «ЧИСТЫЕ ИГРЫ»

организация экологического
и патриотического
просвещения



АНО «ЦЕНТР ПОИСКА ПРОПАВШИХ ЛЮДЕЙ»

обучение волонтеров-
координаторов в сфере поиска
пропавших людей



КРОО «АЭРОСТАТ»

помощь людям с инвалидностью
и ментальными нарушениями



АССОЦИАЦИЯ «БОЛЬШАЯ БАЙКАЛЬСКАЯ ТРОПА»

развитие экообразования
и тропостроения, помощь волонтеров
на особо охраняемых природных
территориях



БФ «ВОЛОНТЕРЫ В ПОМОЩЬ ДЕТЯМ-СИРОТАМ»

обучение волонтеров в сфере
помощи детям-сиротам

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

НОМИНАЦИЯ «СТАЖИРОВКА В РЕГИОНАХ РФ»

МОРОЗОВА ЕКАТЕРИНА ВАЛЕРИЕВНА

Главный менеджер образовательных программ Центра мобильности волонтеров

Телефон: +7-925-400-12-43
e-mail: e.morozova@avcrf.ru

ЦЕНТР МОБИЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

Ассоциации волонтерских центров

НОМИНАЦИЯ «СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ СО НКО»

КИЛИНА АЛЁНА ГЕННАДЬЕВНА

Тренинг-менеджер образовательных программ Центра мобильности волонтеров

Телефон: +7-925-830-30-34
e-mail: kilina@avcrf.ru

e-mail: mobility@avcrf.ru



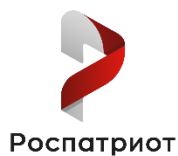


ИТОГИ ПРОГРАММЫ МОБИЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

2020 ГОД



Росмолодежь



Сроки реализации: 2019 – 2024 гг.

Оператор: Ассоциация волонтерских центров



ПРОГРАММА МОБИЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

Проект по привлечению активных граждан к участию в крупных всероссийских и международных событиях и образовательных стажировках с целью обмена опытом и развития компетенций

ЗАДАЧИ

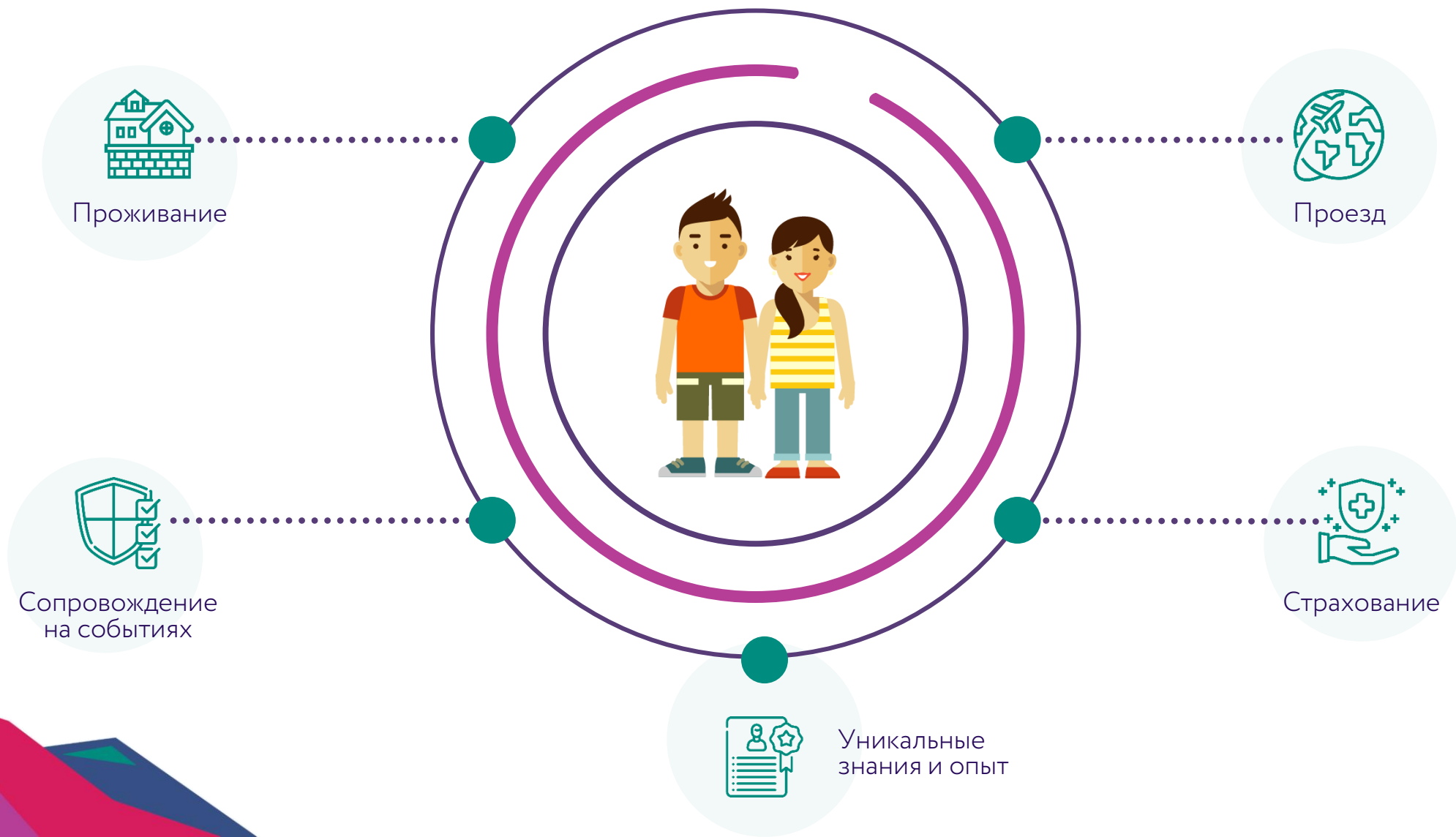
- Создание универсальной системы отбора
- Формирование реестра событий для участия волонтеров
- Разработка и внедрение стандарта событийного добровольчества
- Организация стажировок в РФ и иностранных государствах
- Функционирование окружных центров мобильности



НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- Участие волонтеров в организации крупных событий
- Участие лидеров молодежных общественных объединений, представителей ОИВов и ФОИВов, курирующих добровольчество в образовательных стажировках
- Участие волонтеров в ликвидации последствий ЧС

СЕРВИСЫ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ

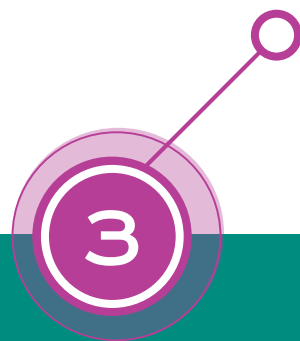
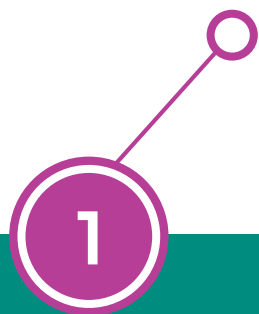


ОТБОР УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ
на сайте DOBRO.RU

ПРОЙТИ ИНТЕРВЬЮ
по основным компетенциям,
необходимым для участия

**ЗАКЛЮЧИТЬ
СОГЛАШЕНИЕ С АВЦ**
подбор и согласование билетов



ПРОЙТИ ТЕСТЫ
на определение навыков и
личностных компетенций и
знания английского языка

**ПРОЙТИ ОНЛАЙН
И ОФФЛАЙН ОБУЧЕНИЕ**
онлайн-курс на Добро.Университете
и обучение на самом событии

**УЧАСТВОВАТЬ
В СОБЫТИИ**

A group of four people, three women and one man, are gathered around a large, interactive corkboard display. They are all wearing red polo shirts with white accents and lanyards. The corkboard features a world map outline with various pins, flags, and small photographs attached to it. The background is a blue wall with the word "SAMSUNG" visible at the top. The scene is set outdoors, possibly at a trade show or exhibition.

ОБЩАЯ СТАТИСТИКА ЗА 2020 Г.

В этом разделе - интересные истории, а также аналитика по участникам программы мобильности

ОБЩАЯ СТАТИСТИКА 2020



2176 участников
событий

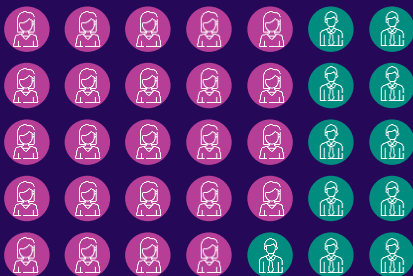


148 участников
стажировок

ГЕНДЕРНОЕ СООТНОШЕНИЕ



%68



32%



УЧАСТНИКИ ПО ОКРУГАМ

ЦФО	575
СЗФО	518
ПФО	494
УФО	245
СКФО	191
СФО	133
ЮФО	126
ДФО	44

ОБЩАЯ СТАТИСТИКА 2020

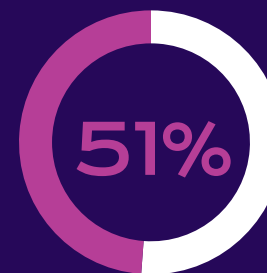


ТОП-10 РЕГИОНОВ:

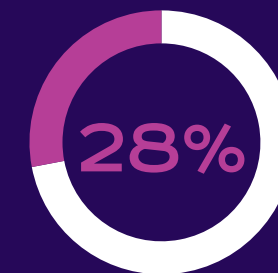
- Москва
- Санкт-Петербург
- Московская область
- Краснодарский край
- Свердловская область
- Нижегородская область
- Красноярский край
- Республика Татарстан
- Республика Крым
- Волгоградская область
- Новосибирская область



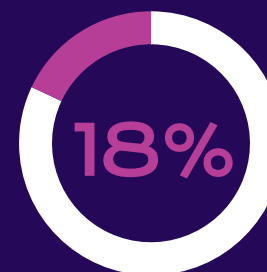
ВОЗРАСТ УЧАСТНИКОВ



18-24 лет



25-35 лет

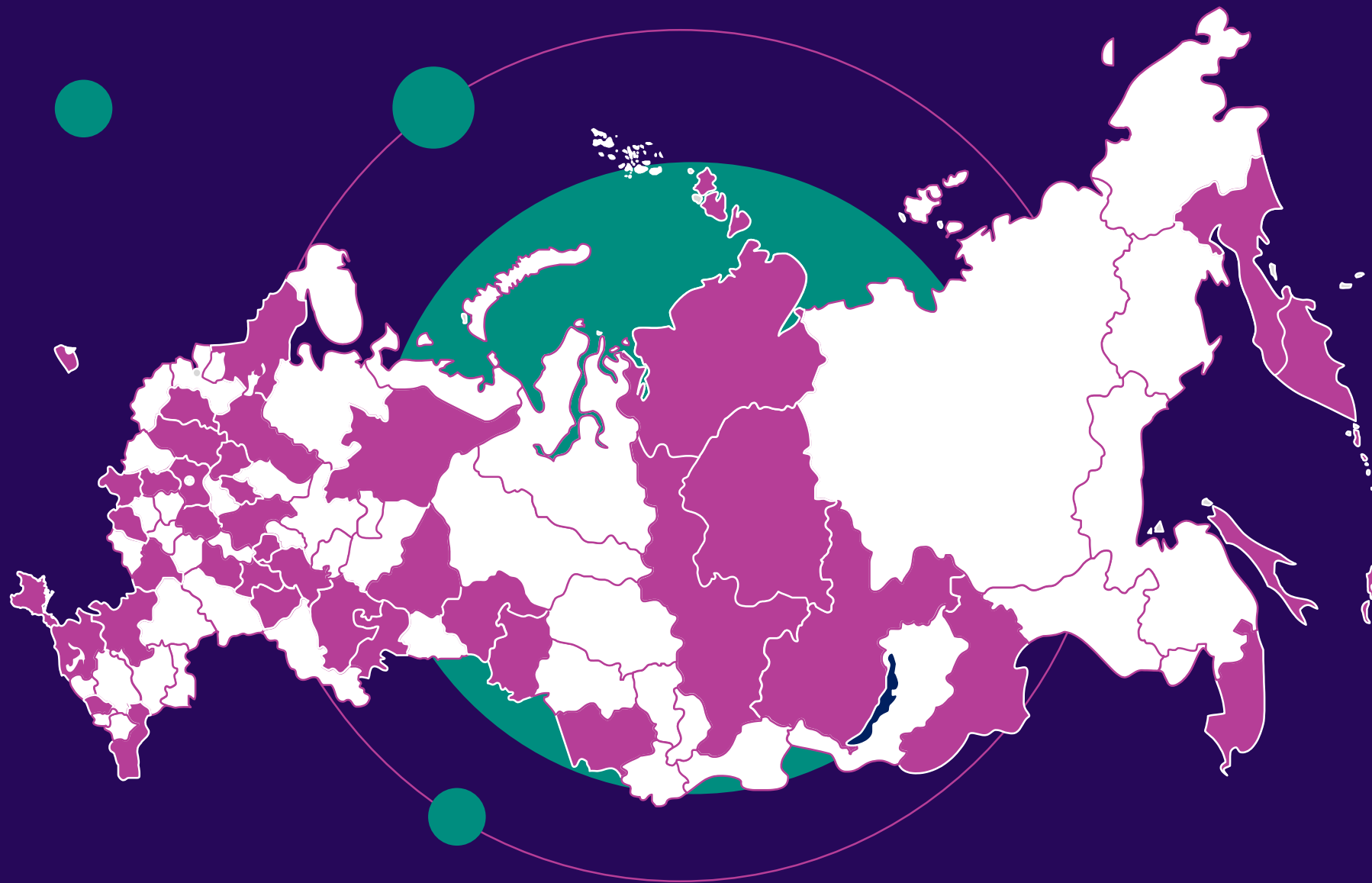


36-54 лет



55 лет и старше

СОБЫТИЯ И СТАЖИРОВКИ ПРОГРАММЫ МОБИЛЬНОСТИ НА КАРТЕ РФ



ОБЩАЯ СТАТИСТИКА 2020 г.



**Самый взрослый
участник**



Всемирные игры
ветеранов спорта
в Инсбруке



**Самый длинный
путь участника**



Владивосток - Лозанна



**Самые популярные
имена участников**



АНАСТАСИЯ



АЛЕКСАНДР



ОКРУЖНЫЕ ЦЕНТРЫ МОБИЛЬНОСТИ

Функционал:



Проведение интервью



Проведение образовательных мероприятий



Сопровождение участников на Событиях и Стажировках



Реализация коммуникационной кампании



Пост сопровождение участников по вопросам реализации соц. проектов

8

центров

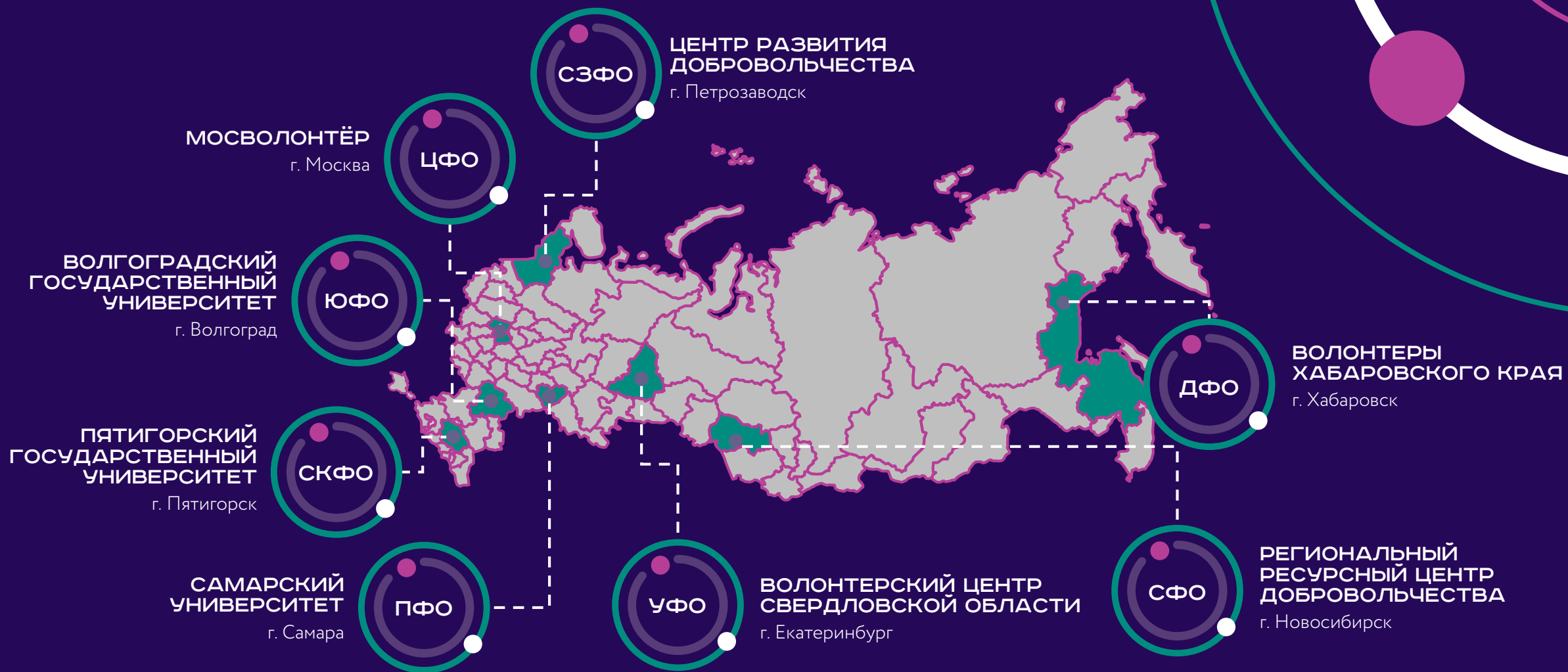
21

сотрудник

114

рекрутеров

ОКРУЖНЫЕ ЦЕНТРЫ МОБИЛЬНОСТИ



ОКРУЖНЫЕ ЦЕНТРЫ МОБИЛЬНОСТИ



88

301 812 человек
приняли участие

**Мероприятий
коммуникационной
кампании проведено**



26

363 человека
приняли участие

**Образовательных
мероприятий
проведено**



3086

1 390 часов

**Интервью
проведено**



> 2000

13 мероприятий

**Согласовано
билетов**



ОБУЧАЮЩИЕ СТАЖИРОВКИ В РЕГИОНАХ РФ 2019

Лучшие практики 2019 года по итогам внедрения

ОБУЧАЮЩАЯ СТАЖИРОВКА
В СФЕРЕ ГРАЖДАНСКОЙ АКТИВНОСТИ
И ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА (ВОЛОНТЕРСТВО)
ДЛЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ ДЕЯТЕЛЕЙ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ
АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ
18.11.2019 - 16.11.2020

ПРОГРАММА
ИЛЬНОС

ДОБРО
В

ПРАКТИКА «ДОБРОКЛАСС»

Стажировка в Республике Карелия

- Реализуется на базе Калининградского областного центра развития добровольчества
- Еженедельно команда волонтеров проводит для школьников занятия по основам добровольчества
- В период пандемии занятия проводились в онлайн-формате

121
учащийся

8
классов

5
школ

Креативность
Активистство
Творчество
Мотивация
Поддержка
Гражданин Талант
Доступность
Вовлеченность
Искусство
Инновации
Жизнь
Счастье



ПРОЕКТ «ШАГ НАВСТРЕЧУ»

Стажировка в ХМАО-Югре

- Реализовали в Красноярском крае
- Суть проекта - проведение семейных фотосессий для семей с детьми с ОВЗ
- Была проведена фотосессия для воспитанниц КГКОУ «Железногорский детский дом»
- К проекту были привлечены на безвозмездной основе профессиональные визажисты и фотографы, которые рассказали об особенностях этих профессий
- Девушкам провели мастер-класс по нанесению макияжа, напомнили об основных правилах ухода за собой, использовании косметики



ШКОЛА МЕДИА-ВОЛОНТЕРОВ

Стажировка в Республике Карелия

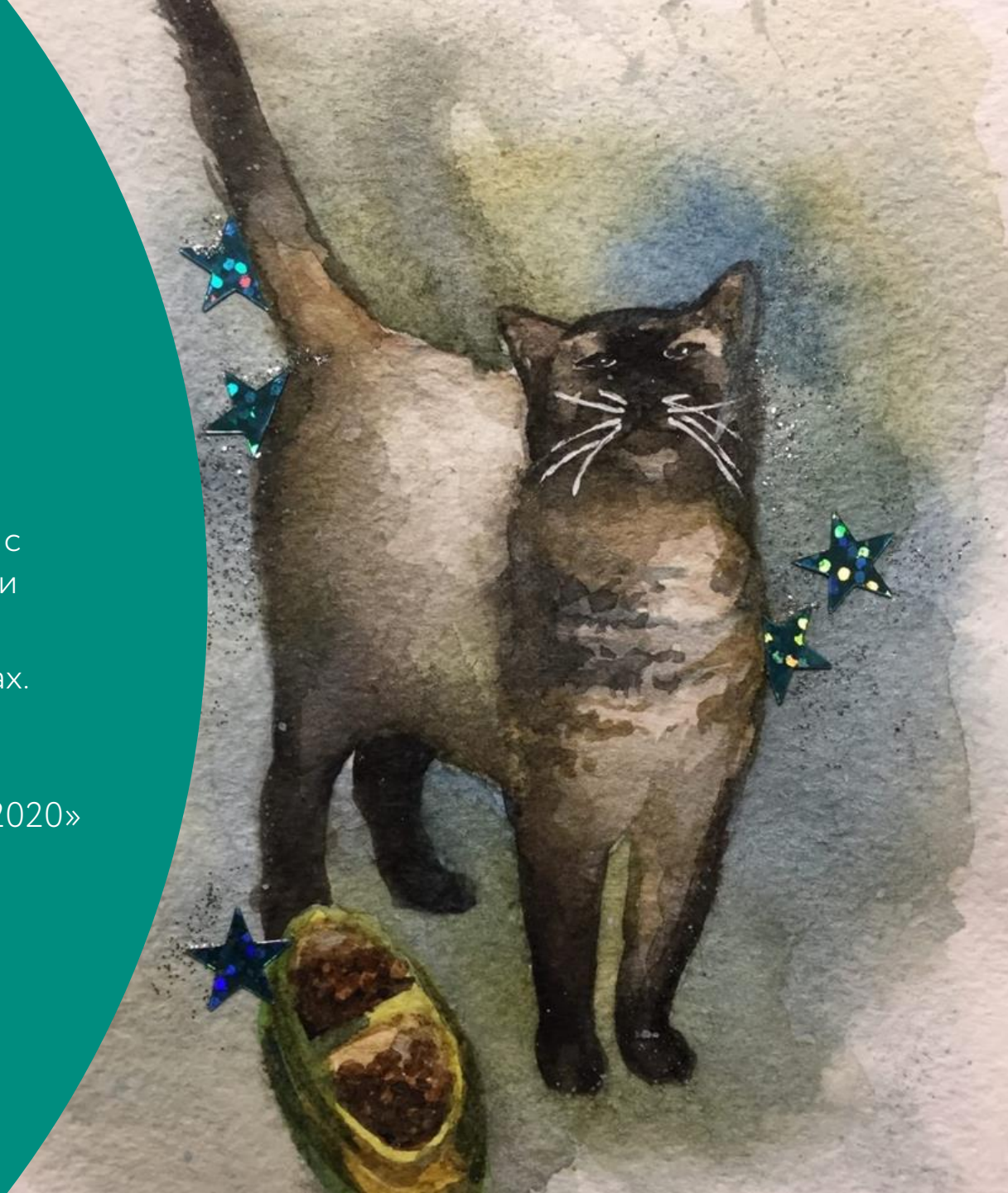
- Реализуется в Самарской области при партнерстве РОО «Ресурсный клуб»
- Сформирован корпус из **50** медиаволонтеров
- Прошло специальное обучение, в том числе по взаимодействию с СО НКО.
- Медиаволонтеры привлекаются к освещению событий и проектов СО НКО



ИЗГОТОВЛЕНИЕ ОТКРЫТОК ЖИВОТНЫХ ИЗ ПРИЮТА

Стажировка в ХМАО-Югре

- **Реализуется в Ивановской области**
- Студенты-волонтеры изготавливают акварельные открытки с изображением животных из приюта с описанием их истории
- Открытки будут продаваться на благотворительных ярмарках. Вырученные средства пойдут на помощь приюту
- Проект стал победителем Конкурса «Доброволец России 2020» в номинации «Помощь животным» в возрастной категории до 17 лет



#добро39

ОБУЧАЮЩАЯ СТАЖИРОВКА
В СФЕРЕ ГРАЖДАНСКОЙ АКТИВНОСТИ
И ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА (ВОЛОНТЕРСТВА)

КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

9 9 2020

ОБУЧАЮЩИЕ СТАЖИРОВКИ В РЕГИОНАХ РФ 2020

Расскажем, как это было в 2020

ОБУЧАЮЩИЕ СТАЖИРОВКИ В РЕГИОНАХ РФ

- Республика Карелия
- Калининградская область
- Республика Коми
- Тюменская область

ПЕРЕНЕСЕНЫ НА 2021 ГОД

- Ивановская область
- Москва

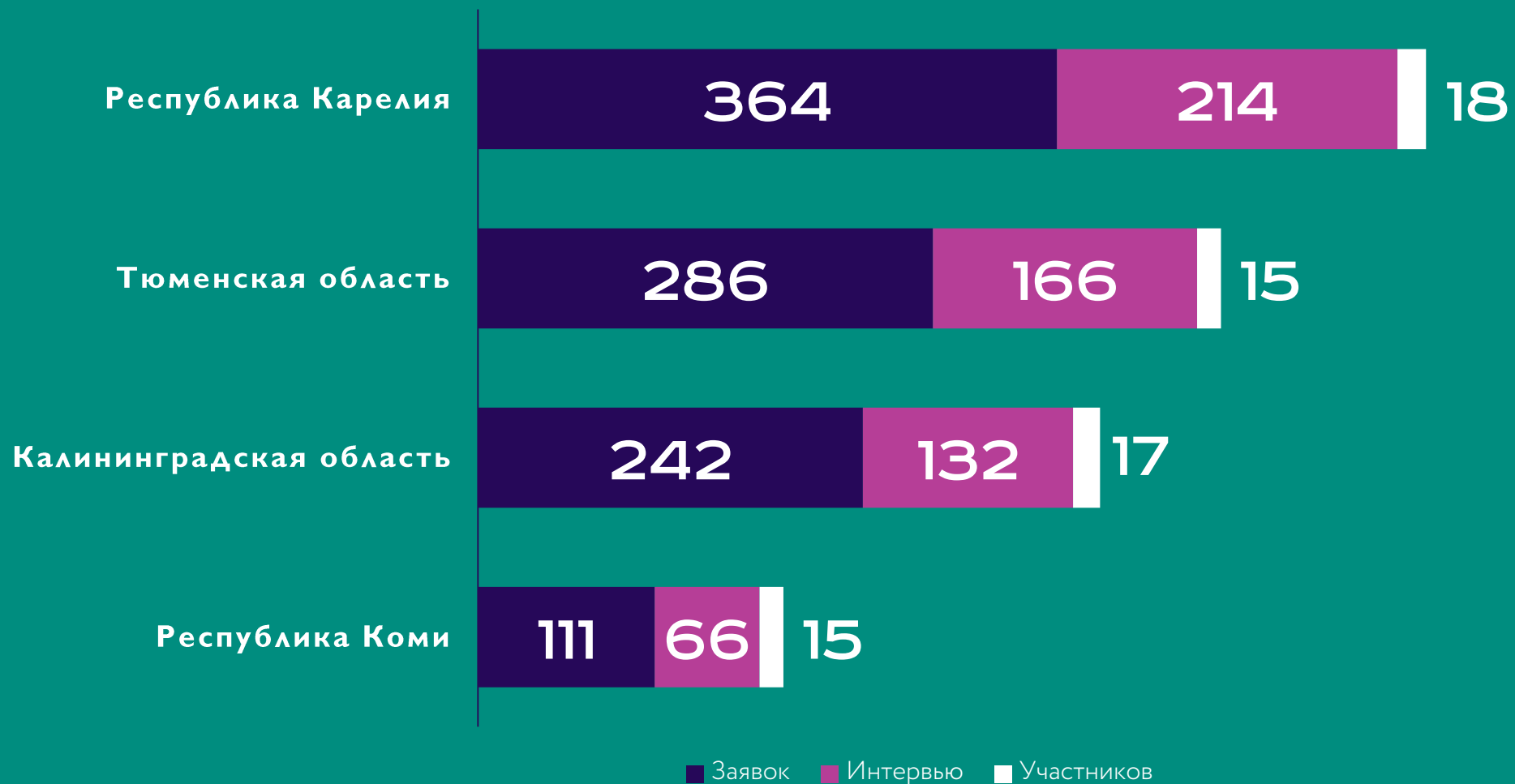
65
участников

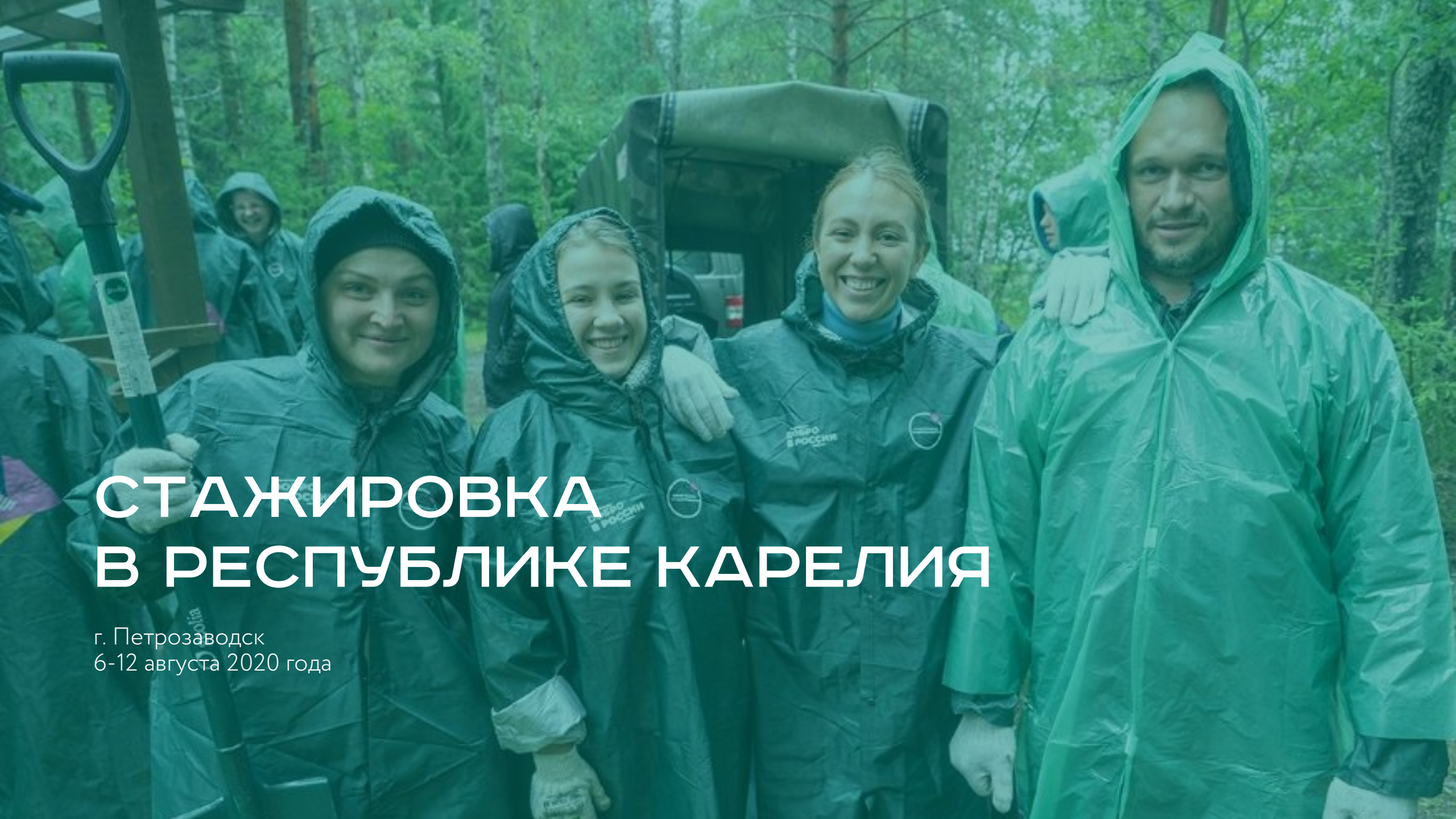
1003
заявки

37
регионов РФ



СВОДНАЯ СТАТИСТИКА ПО СТАЖИРОВКАМ В РЕГИОНАХ РФ





СТАЖИРОВКА В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

г. Петрозаводск
6-12 августа 2020 года

СТАЖИРОВКА В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

- Стажировка в области экологического добровольчества
- Знакомство с лучшими практиками в сфере экологического просвещения населения, «зелеными технологиями» в образовании школьников и деятельностью на особо охраняемых природных территориях.
- Участие стажеров в волонтерских акциях в благотворительном магазине «Теплообмен», первом общественном приюте для животных г. Петрозаводска, на острове Кижы и на ОППТ «Лососинное»
- Обмен практиками в формате печа-куча



ВЕРА КОЗЕЛЬ

Наставник стажировки



ДАРЬЯ МАКОВЕЦКАЯ

Координатор стажировки

СТАЖИРОВКА В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

ОСНОВНЫЕ ПРАКТИКИ:

- Использование технологий возобновляемой энергетики в Молодежном образовательном центре **«Маткачи»**
- Проект **«Эко-чемодан»** - инструмент для выявления проблем здания в сфере сбережения природных ресурсов
- Образовательный проект для подростков **«Экологика»**
- Эколого-просветительский проект по приему граждан органики на компостирование **«Компостмобиль»**
- Тренинг-сессия по разработке образовательных кейсов по подготовке волонтеров
- Интеллектуальная игра **«Экологика»**



СТАЖИРОВКА В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

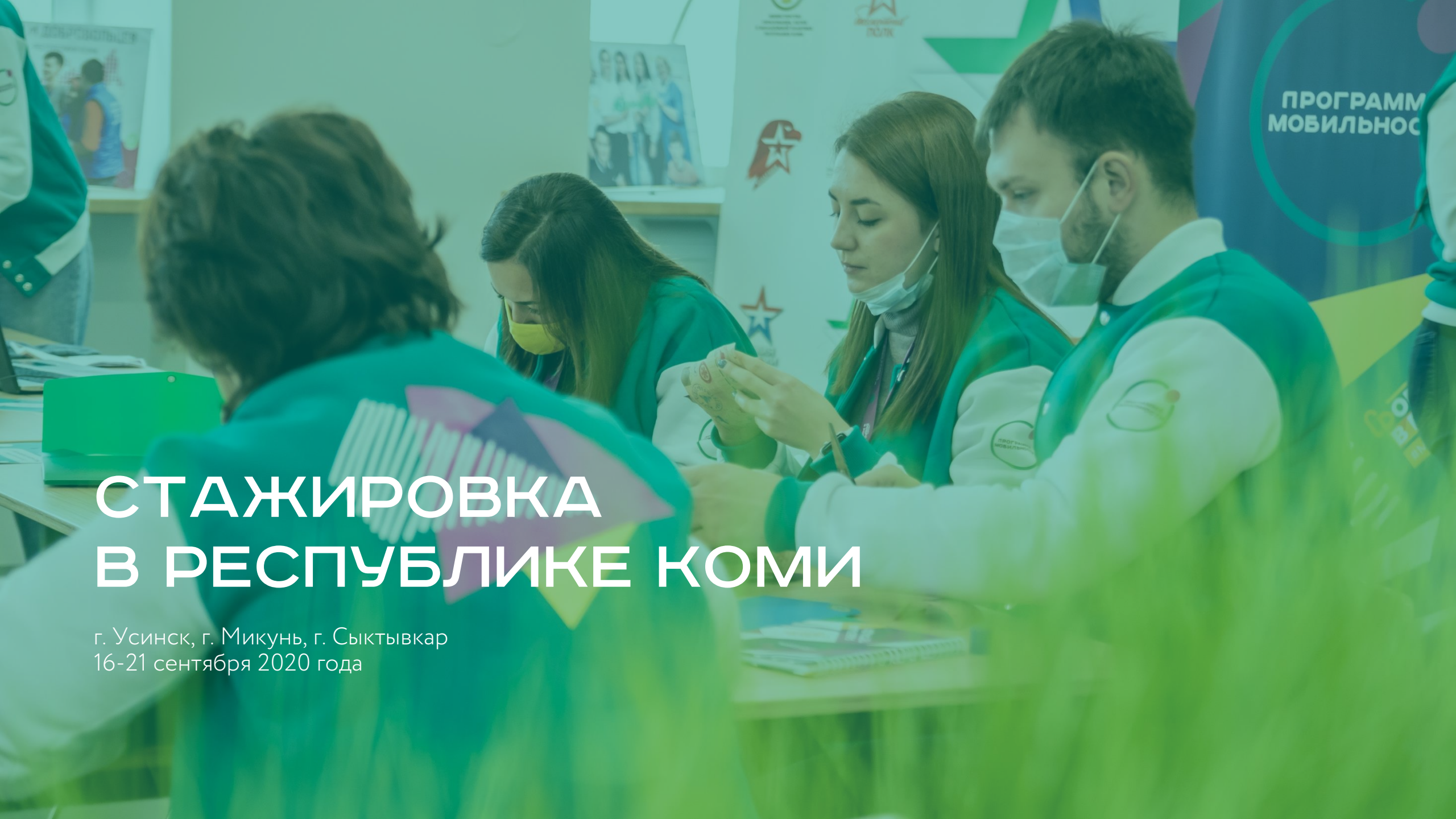
«Есть с чем работать дома, возвращаемся не с пустыми руками: практики по эковолонтерству со всей России, эковоспитанию, экосопровождению и экопросвещению»

«После стажировки хочется начать делать новые эко дела, стараться вовлечь новые категории граждан в вопросы экологии и рассказывать всем об увиденных практиках и проектах»

«Это один из наиболее эффективных способов обучения и внедрения лучших практик»

«Стажировка стала для меня точкой конкретного этапа жизни, во время которой я могла остановиться, подумать, рассмотреть дальнейшие варианты своего взаимодействия с командой и участия в проектах»





СТАЖИРОВКА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

г. Усинск, г. Микунь, г. Сыктывкар
16-21 сентября 2020 года

ПРОГРАММА
МОБИЛЬНОСТИ

СТАЖИРОВКА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

- Профиль стажировки – знакомство с деятельностью муниципальных центров добровольчества
- Стажеры преодолели более 800 км, посетив г.о. Усинск, Микунь, Сыктывкар
- Знакомство с особенностями добровольческой деятельности в городах, приравненных к районам крайнего севера, и корпоративным добровольчеством



ЕКАТЕРИНА АСТАШИНА

Наставник стажировки



ОЛЬГА ЗАЛЕВСКАЯ

Координатор стажировки

СТАЖИРОВКА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

ОСНОВНЫЕ ПРАКТИКИ:

- Корпоративные добровольческие практики Совета молодых специалистов **ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»**
- Просветительская акция в области добровольчества для родителей **«Добрые уроки»**
- Клуб помощников сельских глав
- Образовательная программа для волонтеров и организаторов волонтерской деятельности **«Новичок-Активист-Лидер»**
- Программа поощрения добровольцев **«Шаг в добровольчество»**
- Рейтинговая программа **«Муниципальные центры»**
- Поощрительная именная карта для получения различных льгот в Воркуте **«Золотая карта волонтера»**
- Социальный квест волонтерских активностей **«Бегущий волонтер»**



111

заявок



15

стажеров



14

мероприятий



30

экспертов



6

дней

СТАЖИРОВКА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

«Очень полезная стажировка, и я как руководитель волонтерского объединения, который реализует проекты, нашла много таких же увлечённых людей и думаю мы сможем реализовать уже задуманные проекты между нашими регионами»

«Самое главное для меня - это знакомство с прекрасными людьми. Людьми, которые живут и дышат своим делом»



«Яркими впечатлениями во время стажировки могу назвать то внимание, которое уделяется развитию семейного добровольчества, выстраивание работы с работающей молодежью»



The image shows two women, likely medical professionals, seated at a table. They are both wearing white lab coats and white surgical masks. The woman on the left has short white hair and is wearing glasses. The woman on the right has dark hair. They are looking at a document held by the woman on the left. On the table in front of them are two clear plastic water bottles and some papers. The background is a plain, light-colored wall. The entire image has a light blue/teal color overlay.

СТАЖИРОВКА В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Калининград
13-19 сентября 2020 года

СТАЖИРОВКА В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

- Специфика – знакомство с социальными практиками и деятельностью организаций, работающих с людьми с инвалидностью
- Стажеры посетили добровольческие организации в Калининграде, Светлогорске и Зеленоградске
- Стажеры приняли участие в экологической акции на базе заповедника «Куршская коса»



НАТАЛЬЯ ГОРЛОВА

Наставник стажировки



ЕВГЕНИЯ ДЕМИНА

Координатор стажировки

СТАЖИРОВКА В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВНЫЕ ПРАКТИКИ:

- **«ДоброДайджест»** - еженедельные новостные выпуски на youtube-канале об основных событиях в сфере добровольчества.
- Проект **«Помогите мне вернуться домой»**
- Формирование муниципальных добровольческих штабов
- Технологии волонтерского менеджмента Благотворительного центра **«Верю в чудо»**
- Социально-реабилитационный проект для детей с нарушениями слуха **«Дети читают собакам»**
- Проект по развитию эмоционального интеллекта «серебряных» волонтеров **«Эмоциональные волонтеры»**



заявки



стажеров



мероприятий



эксперт



дней

СТАЖИРОВКА В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

«Было очень здорово - и по атмосфере, и по полученному опыту. Замечательные люди, которые реально жили тем, чтобы эта стажировка была на высоте. И это получилось!»



«Стажировки - это метод практического обучения людей, работающих в сфере добровольчества»



«Произошёл обмен не только опытом, а и положительной энергетикой. Материал был весь структурирован, поэтому четко видны дальнейшие пути своей деятельности»

A photograph of a workshop activity. Three young people are blindfolded with black fabric and wearing white face masks. They are dressed in green zip-up jackets. One man in the center has his hands on the shoulders of two women on either side. To the right, a woman in a blue polo shirt and a face mask is interacting with them, possibly providing instructions or feedback. The background shows a room with orange curtains and posters on the wall. The entire image has a light blue-green tint.

СТАЖИРОВКА В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Тюмень
26 октября – 1 ноября 2020 года

СТАЖИРОВКА В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

- Специфика – знакомство со структурой добровольческого движения в регионе, с деятельностью опорных центров добровольчества
- Участие в Марафоне добрых дел – проведение дворового праздника совместно с волонтерами проекта «Капитаны двора», участие в занятии для детей с ОВЗ в рамках проекта «Лига мечты»
- Обмен практиками в рамках круглого стола
- Знакомство с проектами СО НКО



МАРИЯ САПУНКОВА

Наставник стажировки



НАДЕЖДА ГЕРАСИМОВА

Координатор стажировки

СТАЖИРОВКА В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВНЫЕ ПРАКТИКИ:

- Система опорных центров добровольчества
- Мониторинг вовлеченности добровольческих центров в развитие волонтерской деятельности в Тюменской области
- Семейный военно-спортивный турнир **«База героев»** по укреплению межпоколенческих отношений
- Проект по организации позитивного совместного досуга детей и взрослых по месту жительства **«Капитаны двора»**
- Инклюзивный проект **«Есть контакт»**
- Проект по профилактике преступлений и правонарушений несовершеннолетних с привлечением ресурса социального волонтерства **«Рука помощи»**
- Региональный комплексный образовательный проект для добровольцев **«Школа волонтера»**
- Проект по реализации инклюзивного туризма в Тюменской области **«Истоки»**



заявок



стажеров



мероприятий



экспертов



дней

СТАЖИРОВКА В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

«Потрясающая стажировка, с качественной программой, прекрасным коллективом»

«Стажировка - это концентрация заинтересованных людей!
Людей, которые живут одной темой и это нужно использовать»

«Уровень организации очень высокий.
Региону есть что показать и нам было чему поучиться»

«Программа в течении многих дней позволяет глубже понять практики
в регионе и увидеть подводные течения в реализации практик»





СТАЖИРОВКИ НКО 2019

Лучшие практики 2019 года по итогам внедрения



ПРОГРАММА «ВОЛОНТЕРСТВО»

Стажировка на базе БФ «Старость в радость»

- Программа «Волонтерство» включает в себя организацию и проведение поездок в дома престарелых, психоневрологические интернаты и пансионаты ветеранов труда с целью общения с проживающими и проведения для них праздников и концертов.
- Во время посещений волонтеры поют песни, дарят гостинцы, водят хороводы, играют, общаются, обнимаются и фотографируются с проживающими.
- Практику взяли в реализацию участники из 12 регионов РФ: Краснодарский край, Волгоградская область, Республика Крым, Пермский край, Сахалинская область, Архангельская область, Владимирская область, Кемеровская область – Кузбасс, Кировская область, Воронежская область, Ставропольский край, Ярославская область.
- За 6 месяцев волонтеры посетили более 40 учреждений для пожилых людей.
- Во время пандемии коронавируса организовали запись и показ видео-приветов от волонтеров для пожилых.



СОЗДАНИЕ СПАСАТЕЛЬНЫХ ОТРЯДОВ

Стажировка на базе Всероссийского студенческого корпуса спасателей

- Создание отрядов/ресурсных центров добровольчества в сфере защиты от ЧС способствует решению задач по пропаганде здорового образа жизни, формированию патриотизма и культуры безопасности в молодежной среде, защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий под руководством соответствующих органов управления.

Результаты внедрения практики участниками из 4 регионов РФ:

- г. Сургут, Ханты-Мансийский Автономный округ – Югра. Создание регионального отделения ВСКС
- г. Петрозаводск, Республика Карелия - Создание Карельского регионального отделения ВСКС
- г. Петропавловск-Камчатский, Камчатский край – Создание регионального отделения ВСКС
- г. Старый Оскол, Белгородская область – Ведется работа по созданию ресурсного центра



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДЕТЬМИ С СЕНСОРНЫМИ НАРУШЕНИЯМИ

Стажировка на базе БФ «Со-единение»

- Занятия по особенностям взаимодействия с людьми с сенсорными нарушениями, игровые технологии по погружению в мир незрячих людей, упражнения для зрячеслышащих людей, которые помогают погрузить их в проблематику слепоглухих.
- На занятиях рассматриваются особенности обучения слепоглухих детей, взаимодействия с семьями, трудности обучения и воспитания слепоглухих детей, связанные с недостаточной распространенностью современных практик в регионах.
- Особое внимание уделяется тому что нужно и не нужно делать волонтерам и помогающим специалистам.
- Практику взяли в реализацию участники из 5 регионов РФ: Омская область, Калининградская область, Республика Башкортостан, Пензенская область, Республика Дагестан.



ТВОРЧЕСКИЕ И ТРУДОВЫЕ МАСТЕРСКИЕ

Стажировка на базе ЭМЦ «Особое детство»

- Мастерские, позволяющие людям с ОВЗ овладеть практическими навыками, такими как кулинария, столярное дело, гончарное искусство и т.д.
- Занятия проводятся под присмотром наставников. Учитываются индивидуальные особенности каждого обучающегося.
- Некоторые навыки для людей с ОВЗ становятся профессией.
- Практику взяли в реализацию участники из 6 регионов РФ: Иркутская область, Новгородская область, Кемеровская область – Кузбасс, Новосибирская область, Ставропольский край, Камчатский край.



СОЗДАНИЕ ШТАБОВ ЗДОРОВЬЯ

Стажировка на базе ВОД «Волонтеры-медики»

- Штаб здоровья – это структурное подразделение ВОД «Волонтеры-медики» в немедицинских организациях (образовательные организации, трудовые коллективы).
- Особенностью данной практики является поиск инициативных людей немедицинских специальностей и их обучение основам здорового образа жизни, с последующей передачей знаний другим и проведением просветительских мероприятий в своей организации.
- Практику взяли в реализацию участники из 7 регионов РФ: Тамбовская область, Астраханская область, Калининградская область, Республика Башкортостан, Республика Башкортостан, Забайкальский край, Челябинская область.
- За 6 месяцев открыт 21 Штаб здоровья.



СТАЖИРОВКИ НКО 2020

Практики 2020 года

СТАЖИРОВКИ НА БАЗЕ НКО В 2020 ГОДУ

- Межрегиональная общественная организация экологического и патриотического просвещения **«Чистые Игры»**
- Ассоциация сторонников развития экообразования, лидерства и тропостроения **«Большая Байкальская Тропа»**
- Благотворительный фонд **«Волонтеры в помощь детям-сиротам»**
- Автономная некоммерческая организация **«Центр поиска пропавших людей»**
- Красноярская региональная общественная организация свободного творчества **«АЭРОСТАТ»**

Перенесена на 2021 год:

- Благотворительный фонд реабилитации детей, перенесших тяжелые заболевания **«Шередарь»**

78

участников

41

регион РФ

1460

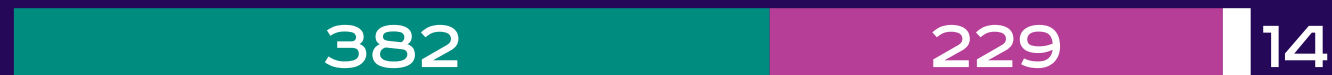
заявок

СВОДНАЯ СТАТИСТИКА ПО СТАЖИРОВКАМ НКО

Организация
«Чистые Игры»



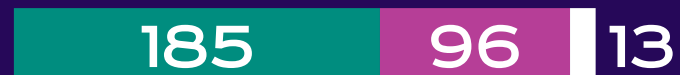
Ассоциация «Большая
Байкальская Тропа»



БФ «Волонтеры в помощь
детям-сиротам»



АНО «Центр поиска
пропавших людей»



КРОО «АЭРОСТАТ»



■ Заявок ■ Интервью ■ Участников



СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ МОО «ЧИСТЫЕ ИГРЫ»

г. Санкт-Петербург
28 сентября – 04 октября 2020 года



СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ МОО «ЧИСТЫЕ ИГРЫ»

ПРОФИЛЬ СТАЖИРОВКИ: экологическое волонтерство

За время Стажировки:

- Участники познакомились с опытом организации Проекта «Чистые Игры».
- Разобрались с технологиями проведения экологических акций в игровых и квестовых форматах, успешно привлекающих как молодое поколение (детей и подростков), так и взрослых и пожилых людей.
- Изучили экологические проекты некоммерческих организаций г. Санкт-Петербурга.
- В качестве практики участники организовали квест-игру для жителей г. Санкт-Петербурга.



**ВИТАЛИЙ
ШИРОБОВ**

Наставник стажировки



**АННА
КУПРЯКОВА**

Координатор стажировки
МОО «Чистые Игры»

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ МОО «ЧИСТЫЕ ИГРЫ»

ОСНОВНЫЕ ПРАКТИКИ:

- Экологический проект **«Саженец в обмен на вторсырье»** Общероссийского экологического общественного движения **«Круг жизни»**
- Экологический марафон **«Экоchallenge»**
- Волонтерский эколого-образовательный проект **«Чистые Игры»**
- Рекомендации по использованию различных форматов экологических мероприятий
- Соревнования по городскому ориентированию **«Бегущий Город»**
- Организация магазинов без упаковки и благотворительных магазинов

345

заявок

20

стажеров

21

мероприятие

14

экспертов

7

дней


СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ МОО «ЧИСТЫЕ ИГРЫ»

«Участие в стажировке – это возможность найти новые интересные способы развития экологического волонтерства в своём регионе. Казалось бы трудные технологии сортировки мусора на играх на самом деле изучаются и укладываются в головах участников легко и играючи»



«Самая интересная для меня тема - привлечение участников и ресурсов на проект. Мне очень понравилась структурированная и понятная подача информации, яркие презентации и ответы на интересующие меня вопросы»

«Высокий уровень организации и особо ценно, что есть поддержка и после прохождения стажировки, доступность куратора и обратная связь»

A woman with blonde hair, wearing a vibrant camouflage jacket in shades of purple, green, and yellow, is shown in profile, focused on working with a branch of a tree. She is wearing white gloves and using a pair of red-handled pliers. The background is a soft-focus landscape with a body of water and distant hills under a hazy sky. Other people are visible in the background, also engaged in similar activities.

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ АССОЦИАЦИИ «БОЛЬШАЯ БАЙКАЛЬСКАЯ ТРОПА»

г. Иркутск
05 – 12 октября 2020 года



СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ АССОЦИАЦИИ «ББТ»

ПРОФИЛЬ СТАЖИРОВКИ: экопросвещение и экообразование

За время Стажировки:

- Участники познакомились с опытом работы Ассоциации «Большая Байкальская Тропа» в формировании сообщества эоактивистов и развития экодобровольчества на Байкале
- Узнали технологии создания познавательной эколого-просветительской деятельности
- Разработали 4 экологических урока для школьников
- Приняли участие в эо-акции по срезанию ленточек с деревьев



**ЕЛЕНА
КНИЖНИКОВА**

Наставник стажировки



**НАТАЛЬЯ
ТУГУТХОНОВА**

Координатор стажировки
Ассоциация «Большая
Байкальская Тропа»

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ АССОЦИАЦИИ «ББТ»

ОСНОВНЫЕ ПРАКТИКИ:

- Марафон «Хватит душить деревья»
- Летние и зимние международные волонтерские проекты по строительству троп на Байкале
- Экологический проект по удалению наскальных надписей «Здесь Васи не было»
- Проекты Молодежного клуба ББТ
- Волонтерские экологические проекты по расчистке родников
- Просветительский образовательный интерактивный экологический проект для детей «С рюкзаком по тропе»
- Использование авторских настольных игр в экологическом образовании школьников «Нескучное образование»
- Эколого-просветительский проект «Экологический автобус»
- Образовательный проект «Школа Экологического Предпринимательства (ШЭПР)»

382

заявки

14

стажеров

14

мероприятий

9

экспертов

7

дней

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ АССОЦИАЦИИ «ББТ»

«Узнала и увидела варианты и способы использования игр для экопросвещения. Завуалированное «просвещение» - мы вроде бы играем, а не учим чему-то, а получаем в итоге энергичный и комфортный, как для «учителя», так и для «учеников», способ подачи информации»



«В первый же день зародилась планы на будущее. Нужно провести акцию срезания ленточек с деревьев в своем регионе и рассказать коллегам о программе мобильности на встречах в своем регионе»

«Сессия про соц. предпринимательство была невероятно вдохновляющей! Охватить за пару часов столько вопросов, ещё и все из них - это запросы аудитории. Взгляд на соц.предпринимательство как на способ получения прибыли через решение соц.проблем - это самое важное и хочется донести эту мысль до своего НКО»

A group of people are gathered around a table in a meeting. In the center, a woman wearing a white hijab and a dark jacket is looking down at a notebook. To her right, another woman with dark hair is also looking at the notebook. In the foreground, the backs of two people wearing teal shirts with a colorful geometric pattern are visible. The background is slightly blurred, showing a colorful banner with geometric shapes.

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ БФ «ВОЛОНТЕРЫ В ПОМОЩЬ ДЕТЯМ-СИРОТАМ»

г. Москва
06 – 12 декабря 2020 года

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ БФ «ВОЛОНТЕРЫ В ПОМОЩЬ ДЕТЯМ-СИРОТАМ»

ПРОФИЛЬ СТАЖИРОВКИ: помощь детям-сиротам

За время Стажировки:

- Участники познакомились с технологиями профилактики сиротства, помощи семьям на грани изъятия детей, замещающим семьям, детям-сиротам, детям с нарушениями здоровья и интеллекта, находящимся в учреждениях
- Изучили основные принципы взаимодействия волонтеров с детьми, живущими в условиях коллективного воспитания
- Приняли участие в арт-терапевтических мастер-классах для волонтеров и детей и посмотрели тематические фильмы о благотворительности



**ЕКАТЕРИНА
ХРОМОВА**

Наставник стажировки



**МАРИЯ
ФЕДУЛОВА**

Координатор стажировки
БФ «Волонтеры в помощь
детям-сиротам»

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ БФ «ВОЛОНТЕРЫ В ПОМОЩЬ ДЕТЯМ-СИРОТАМ»

ОСНОВНЫЕ ПРАКТИКИ:

- Наставничество для подростков (от 14 лет)
- Репетиторство в сиротских учреждениях
- Помощь дееспособным выпускникам детских домов
- Помощь в организации прогулок с малышами из дома малютки и детьми из детских домов-интернатов
- Помощь в больницах (общение с госпитализированными детьми-сиротами)
- Волонтерство в семьях с приемными детьми
- «Няня на час» для детей с нарушениями развития и помощь семьям с тяжелобольными детьми
- Сопровождаемое проживание подопечных из ПНИ (альтернатива ПНИ)
- Методы альтернативной коммуникации. Программа «Макатон»

215

заявок

13

стажеров

17

мероприятий

12

экспертов

7

дней


СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ БФ «ВОЛОНТЕРЫ В ПОМОЩЬ ДЕТЯМ-СИРОТАМ»

«Заставили задуматься об адресности и индивидуальности помощи (правило «Один наставник - один ребёнок»). Особенно глубокими показались слова спикера: "Мой храм - Морозовская больница». Спикер невероятно простыми словами объяснила, почему многие идут безвозмездно помогать детям»



«Все мои ожидания оправдались и даже больше. Я получила много ответов на свои вопросы, а там где был страх в реализации своего проекта, нашла пути выхода, как минуя этот страх достигнуть цели»

«От спикеров стажировки получила мощный ценностный заряд, от них просто мурашки размером с кулак - такие они крутые! Ориентация по направлению - куда бежать, где искать то, чего мне не хватает. Практически применимые практики для первоначального установления контакта и поддержания выпускника в сложных ситуациях»



СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ ЦЕНТРА ПОИСКА ПРОПАВШИХ ЛЮДЕЙ

г. Москва
13 – 19 декабря 2020 года

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ ЦППЛ

ПРОФИЛЬ СТАЖИРОВКИ: поиск пропавших людей

За время Стажировки:

- Участники познакомились с опытом работы Добровольного поисково-спасательного отряда «Лиза Алерт»
- Изучили технологии информационного сопровождения поисков, координации поисковых работ, взаимодействия с потерявшимся, его родными, волонтерами, представителями специальных служб, особенности поиска пропавших детей, людей с ментальными нарушениями, пожилых людей с заболеванием «деменция»
- Приняли участие в реальном поиске пропавшего



**АНДРЕЙ
ЧЕРКАСОВ**

Наставник стажировки



**ОЛЕГ
ЛЕОНОВ**

Координатор стажировки
АНО «Центр поиска
пропавших людей»

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ ЦППЛ

ОСНОВНЫЕ ПРАКТИКИ:

- Проект ЦППЛ «Островок безопасности»
- Информационная система сопровождения поисков «Лара»
- Направление работы «Лес на связи»
- Проведение поисково-розыскных мероприятий с помощью беспилотных летательных аппаратов
- Методы обработки и анализа изображений, полученных при аэрофотосъемке, с помощью обучаемых нейросетей
- Поиск детей с ментальными нарушениями
- Поиск людей с деменцией, проект «Помогите мне вернуться домой»
- Сложные случаи при поиске людей с расстройствами психики и суицидальными наклонностями

185

заявок

13

стажеров

15

мероприятий

12

экспертов

7

дней



СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ КРОО «ДЭРОСТАТ»

г. Красноярск, он-лайн платформа ZOOM
16 – 20 декабря 2020 года

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ КРОО «АЭРОСТАТ»

В ОН-ЛАЙН ФОРМАТЕ

ПРОФИЛЬ СТАЖИРОВКИ: помощь людям с инвалидностью и ментальными нарушениями

За время Стажировки:

- Участники познакомились с современными практиками сопровождения детей и подростков с особыми потребностями
- Изучили технологию организации инклюзивных лагерей, систему работы трудовых и творческих мастерских, систему поддерживающего трудоустройства для людей с ментальными нарушениями
- Познакомились с инклюзивными проектами с крупными федеральными и международными компаниями
- Приняли участие в он-лайн мастер-классах с участием детей и взрослых с ментальными нарушениями



**НАДЕЖДА
ВАСИЛЬЕВА**

Наставник стажировки



**НАДЕЖДА
БОЛСУНОВСКАЯ**

Координатор стажировки
КРОО «АЭРОСТАТ»

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ КРОО «АЭРОСТАТ»

ОСНОВНЫЕ ПРАКТИКИ:

- Проект «Добрый торт» для детей с ОВЗ в их день рождения
- Инклюзивный театр
- Кино-уроки - просмотр фильмов о людях с инвалидностью и обсуждение с целью изменить стереотипное восприятие жизни таких людей
- Программа тренингов по самоадвокатированию
- Школа моделей для детей с инвалидностью и показы моды
- Инклюзивные туристические поездки, создание туристических кластеров для людей с инвалидностью
- Трудовые мастерские
- Сопровождаемое трудоустройство людей с ОВЗ (инклюзивная пончиковая, места общественного питания и др.)
- Сенсорная реабилитация и нейрогимнастика

333

заявки

18

стажеров

29

мероприятий

27

экспертов

5

дней

СТАЖИРОВКА НА БАЗЕ КРОО «ДЭРОСТАТ»

«Во время онлайн встреч появился пул идей для реализации, вдохновение, понимание, что у тебя есть единомышленники, опытные наставники. Важно видеть, что трудности на пути реализации проектов преодолимы и мир полон неравнодушных людей»



«У меня уже был опыт стажировок очных, проведение встреч в зуме, но вам удалось воедино совместить и практики, и встречи, и обмен опытом»



«Нам представили работу трудовых и творческих мастерских, технологию организации инклюзивных лагерей и инклюзивного туризма, занятия по сенсорной интеграции и работу в группах по самоадвокатированию, успешные примеры инклюзивных проектов, много полезной информации по взаимодействию с крупными компаниями. Над этим будем работать»



ЗАРУБЕЖНЫЕ СТАЖИРОВКИ 2019

Лучшие практики 2019 года по итогам внедрения

СТАЖИРОВКА В ГЕРМАНИИ

Основные темы, которые были изучены во время обучающей стажировки в Германии:

- экономические механизмы обеспечения деятельности НКО
- правовые основы добровольчества
- форматы с особыми рамочными условиями на примере Федеральной добровольческой службы и Года социального добровольчества
- страхование волонтеров
- деятельность добровольческих пожарных служб
- добровольческая деятельность для иммигрантов в качестве инструмента социальной интеграции



ОЛЬГА ЛОБАНОВА

Наставник стажировки

17

МЕРОПРИЯТИЙ

24

ЭКСПЕРТА

12

ДНЕЙ

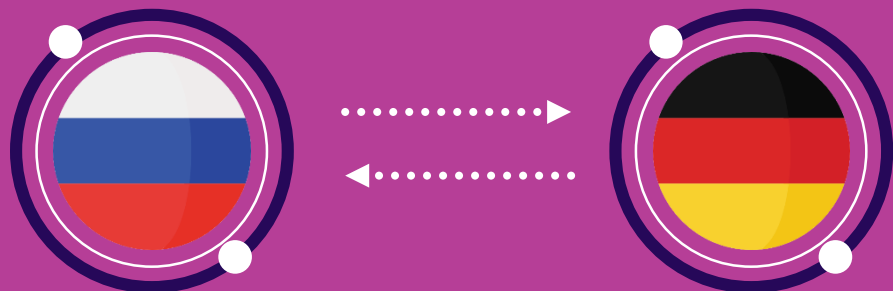
СТАЖИРОВКА В ГЕРМАНИИ

Консалтинг и интервьюирование заинтересованных в добровольчестве людей и организаций:

При знакомстве с кандидатом проводится 40-минутное интервью по специальной анкете-опроснику.

Опросник помогает предотвратить выгорание волонтера, так как он будет направлен в организацию в соответствии с имеющимися навыками и согласно пожеланиям. Также опросник для организаций помогает подобрать именно того волонтера, который будет наиболее подходить для профиля организации.

Практику взяли в реализацию участники из Москвы, Новосибирской и Иркутской области, Республики Дагестан



СТАЖИРОВКА В ГЕРМАНИИ

Практика прощания с волонтерами:

Создание культуры признания заслуг, а также культуры прощания, для того чтобы волонтеры уходили из организации с положительными эмоциями.

Индивидуально создаются ритуалы прощания с добровольцем и для сбора обратной связи, чтобы понять сложности в работе добровольца и почему он принимает решение об уходе, с целью решения похожих проблем в будущем.

Практика реализована в Москве и Иркутской области, а также выпущена в виде методических рекомендаций к исполнению во всех 85 региональных отделениях ВОД "Волонтеры-медики".



СТАЖИРОВКА В ИЗРАИЛЕ

Основные темы, которые были изучены во время обучающей стажировки в Израиле:

- корпоративное волонтерство
- помощь лицам с ОВЗ
- инновационные добровольческие и социальные программы
- профессиональная подготовка волонтеров
- новые модели добровольчества
- влияние бизнес-сектора на НКО



ТАТЬЯНА НИКУЛИНА

Наставник стажировки

16

МЕРОПРИЯТИЙ

27

ЭКСПЕРТОВ

10

ДНЕЙ

СТАЖИРОВКА В ИЗРАИЛЕ

ПРАКТИКИ ПО РАБОТЕ С ПОДРОСТКАМИ ГРУППЫ РИСКА НА ОСНОВЕ ОПЫТА ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕМ»

Практика реализована в Амурской и Новосибирской области, Республике Крым, Краснодарском крае

- Создание добровольческого объединения по оказанию психологической помощи подросткам, мест для комфортного общения среди сверстников и наставников. В качестве положительного эффекта - снижение уровня подростковой и молодежной преступности, наркомании, суицидов.
- Изменение позиции волонтера: в центре процессов стоит волонтер (его комфорт до и после каждой встречи с подопечными и прочее). По итогу стажировки были переписаны скрипты общения с волонтерами, а также были полностью переработаны должностные инструкции сотрудников по работе с волонтерами.



СТАЖИРОВКА В ИЗРАИЛЕ

КАДЕТЫ АКАДЕМИИ ИСКУССТВ BEZALEL

Проект «Bezalel Fellows» направлен на то, чтобы познакомить учащихся начальных школ из районов с низким уровнем жизни с искусством и творческим процессом.

Практика реализована в Москве и Тверской области

В профориентационный студенческий волонтерский проект «Компас» с февраля 2020г в учебный процесс студентов 1-3 курсов включен курс по развитию добровольчества и работе с НКО.

Опыт проекта включен в учебно-методический комплекс "Школа волонтера" для учащихся 5-7 и 8-9 классов, который выходит в Издательстве "Просвещение".

На основе опыта академии был реализован проект создания арт-студий студентами в начальных школах и подготовлен проект «Ты нужен»: развитие волонтерства среди младших школьников



СТАЖИРОВКА В ЯПОНИИ

Основные темы, которые были изучены во время обучающей стажировки в Японии:

- организация добровольческих отрядов для ликвидации последствий природных катаклизмов и помощи пострадавшему населению
- добровольчество в сфере культуры
- форматы взаимодействия государства и НКО
- фасилитация волонтерской деятельности
- помощь пожилым людям



ВАЛЕРИЯ АСЦАТУРОВА

Наставник стажировки

14

Мероприятий

22

Эксперта

8

Дней

СТАЖИРОВКА В ЯПОНИИ

МИНСЕЙ-ИНН

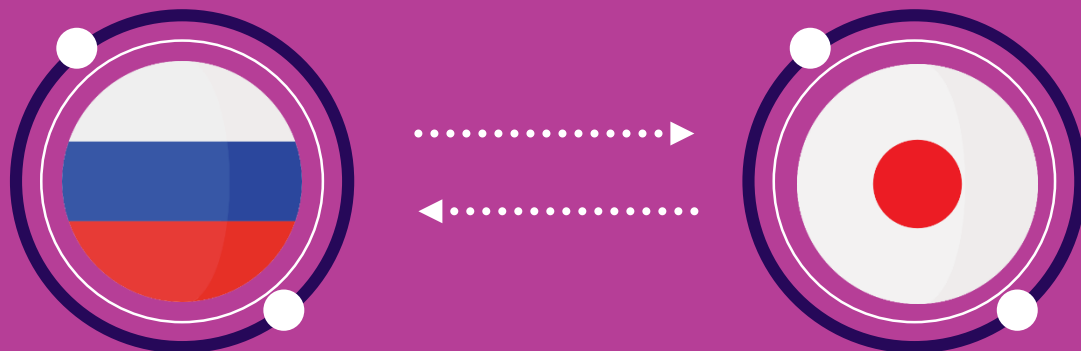
Система «минсей-инн»: основная функция – проверять благополучие граждан и возможность улучшения городской среды для незащищенных слоев населения и доносить до органов власти.

Развитие деятельности среди людей старшего возраста посредством соединения исполнительных органов власти (ответственных за работу с населением) и волонтеров.

Положительный эффект:

- выявление запроса населения на социальные услуги
- негосударственная проверка благополучия граждан локального района повышение информированности людей старшего возраста о услугах/возможностях, которые им предоставляет государство в лице исполнительных органов власти
- улучшение межсекторного взаимодействия между добровольческими организациями, исполнительными и муниципальными органами власти
- развитие добровольческой деятельности и гражданской активности среди людей старшего возраста

Практика реализована в г. Москве и Санкт-Петербурге

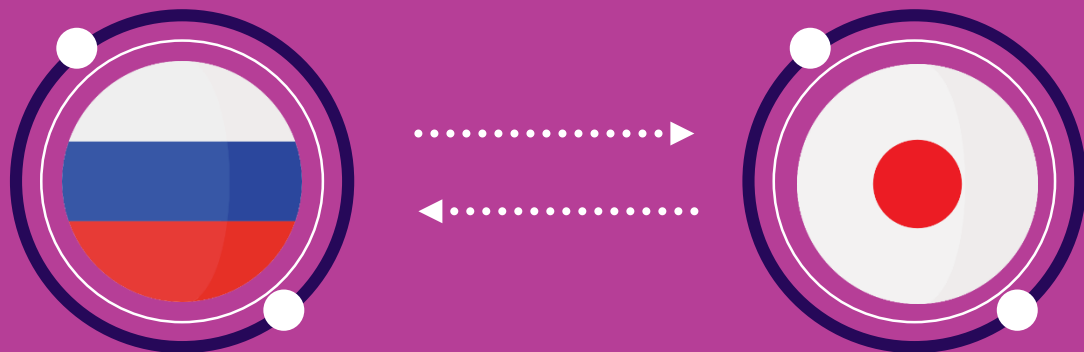


СТАЖИРОВКА В ЯПОНИИ

ПРАКТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРОВ ПРИ ЧС

- НКО (на примере организации JVOAD) берет на себя функцию оператора, посредника между государством и волонтерами, чтобы работа волонтеров была безопасной и эффективной. Это позволяет систематизировать помощь неподготовленных людей и направить ее туда, где это больше всего необходимо.
- Создание "инструкции" для региональных групп добровольных лесных пожарных, как им на месте оперировать большими потоками людей при ЧС. Так же в программу всероссийского тренировочного лагеря для добровольных лесных пожарных добавлен курс по гуманитарной помощи и поведению в ЧС.
- Анкетирование добровольцев при распределении задач во время ликвидаций последствий ЧС будет понимание кто что умеет делать, а так же у кого есть практика уже в работе на ЧС.
- Разделение зон для личного пространства в пунктах временного размещения, так как для пострадавшего важно, хоть и временно, но иметь свой уголок.

Практики реализованы в Москве, Свердловской и Иркутской области





СОБЫТИЙНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Добровольческая деятельность, направленная на помощь в организации и проведении крупных значимых событий федерального и международного уровня.

СВОДНАЯ СТАТИСТИКА 2020 г. ПО СОБЫТИЙНОМУ НАПРАВЛЕНИЮ



2 963

заявки



982

участника



Топ 10 регионов
по количеству участников:

Москва

Санкт-Петербург

Московская область

Нижегородская область

Краснодарский край

Свердловская область

Красноярский край

Республика Татарстан

Республика Крым

Тульская область



77

регионов

СОБЫТИЯ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ МОБИЛЬНОСТИ

ПРОШЕДШИЕ СОБЫТИЯ



ПРЕДСТОЯЩИЕ СОБЫТИЯ



СОБЫТИЯ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ МОБИЛЬНОСТИ

«Спорт реально объединяет и атлетов и волонтеров! Мы бок о бок трудимся рядом с волонтерами из других стран. Впечатлений море и это только первые несколько дней. А ещё впереди выходные и возможность увидеть Тироль. Если бы не программа мобильности, то это никогда не случилось бы»



«На зимних юношеских Олимпийских играх я помогаю в качестве ассистента национального олимпийского комитета. Здесь царит командный дух, и я всегда нахожусь в полном восторге, когда вижу, как общаются юные атлеты. Невзирая на границы и барьеры, они работают в команде, учатся, растут на глазах, открывают для себя новые возможности, которые предоставляет им мировой спорт – это совершенно особенное чувство»

«Моя волонтерская функция на Кубке мира по фристайлу - Атташе Национальных федераций студенческого спорта. Эмоции испытываю самые радостные и добрые. Я всю жизнь мечтал побывать в Сибири, и Программа мобильности смогла воплотить мою мечту в жизнь! Атмосфера позитивно-спортивная»

A firefighter in a blue uniform and silver helmet is working in a smoky forest. The firefighter is holding a tool, possibly a pike pole, and is positioned in the foreground. The background is filled with tall, thin trees and a thick layer of smoke or mist, creating a hazy atmosphere. The firefighter's uniform has patches, including one with a star and another with the word "ПОРСКА" (PORSKA) visible. The overall scene depicts a fire incident in a wooded area.

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО В СФЕРЕ ЧС

В рамках соглашений о взаимодействии
со Всероссийским студенческим корпусом спасателей
и АНО «Центр поиска пропавших людей»

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО В СФЕРЕ ЧС

ЦЕЛЬ:

обеспечение подготовки и предоставления возможности участия гражданам в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций в качестве добровольцев (волонтеров) путем компенсации затрат на проезд и проживание волонтеров

Оператор Программы мобильности



Органы государственной власти



Общественные организации*



*специализирующиеся на помощи в ликвидации последствий ЧС и участвующие в спасательных операциях при поиске пропавших людей



ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО В СФЕРЕ ЧС В 2020 ГОДУ



Лесные пожары в Забайкальском крае

- 10 волонтеров-спасателей ВСКС
- 28 дней
- Разведка и тушение 8 возгораний
- Лесовосстановительные работы совместно с работниками лесничеств
- Помощь в санитарной обработке от коронавирусной инфекции социально значимых объектов общей площадью 98 000 квадратных метров
- Профилактические рейды по недопущению пожаров в 56 населенных пунктах

Поиск пропавших*

- 3 поездки на поиск детей, пропавших в лесу (2 ребенка в Пермском крае – 10 лет и 2 года, 1 ребенок в Республике Адыгея – 3 года)
- Быстрая мобилизация группы профессиональных волонтеров-поисковиков отряда «Лиза Алерт» и подбор трансфера до места поиска

*Все три поездки завершились статусом «Найден.Жив» до приезда группы на место поиска

ТРАНСПОРТНЫЕ КАРТЫ

Волонтеры региональных штабов #МЫВМЕСТЕ получили возможность бесплатно передвигаться на общественном транспорте в своих городах



ТРАНСПОРТНЫЕ КАРТЫ

16

регионов

ПФО:

- Пензенская область
- Республика Татарстан
- Самарская область
- Ульяновская область
- Чувашская Республика

СЗФО:

- Вологодская область
- Мурманская область
- Республика Коми
- Санкт-Петербург

СКФО:

- Республика Дагестан

СФО:

- Омская область

УФО:

- Свердловская область
- Челябинская область

ЦФО:

- Калужская область
- Курская область
- Рязанская область

1 186

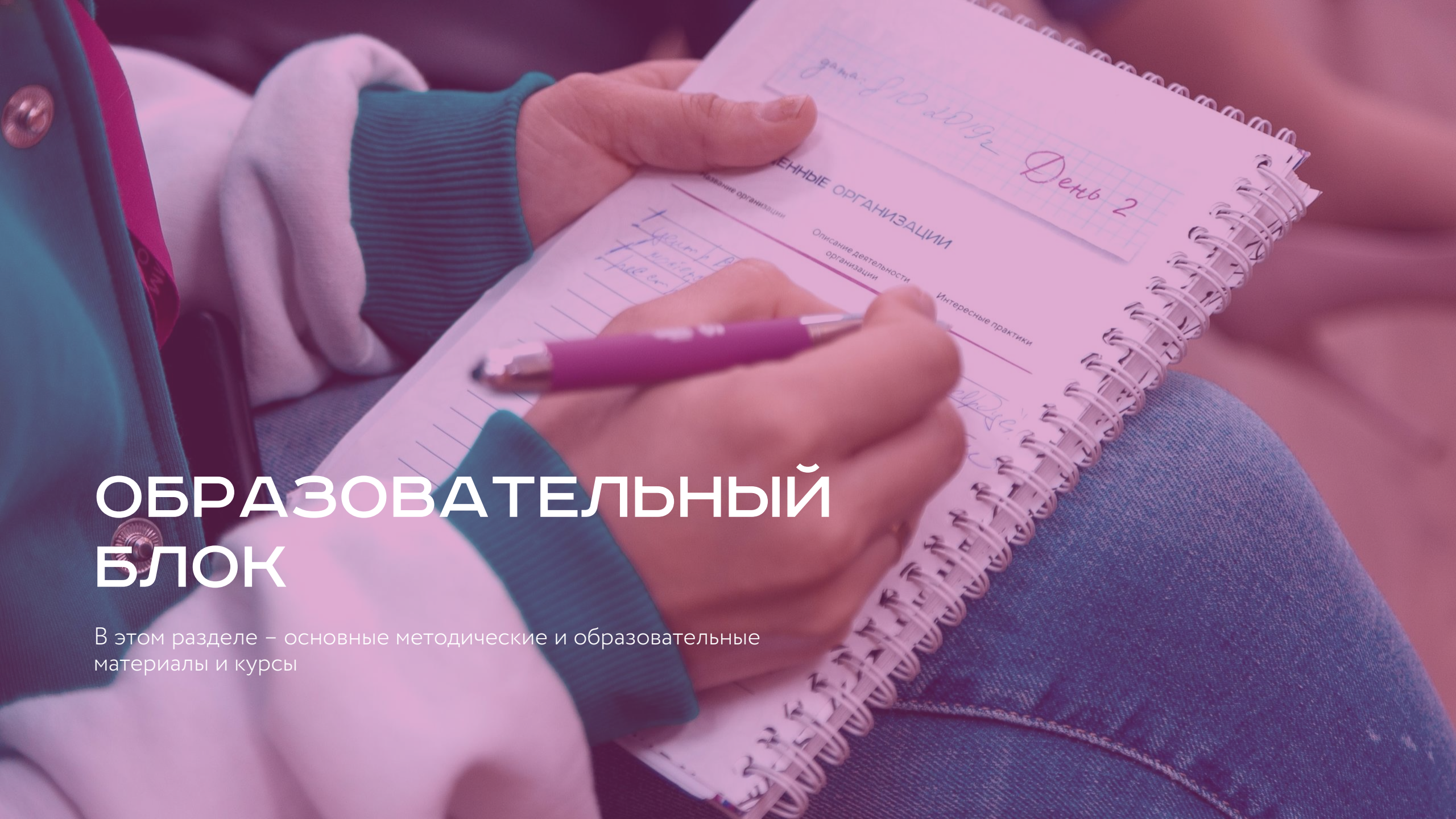
ТРАНСПОРТНЫХ КАРТ

приобретено и передано
в штабы акции #МЫВМЕСТЕ



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ БЛОК

В этом разделе – основные методические и образовательные материалы и курсы



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОБИЛЬНОСТИ

Стандарт событийного волонтерства

ЦЕЛИ ДОКУМЕНТА:

- Системный анализ и структуризация сведений о событийном волонтерстве
- Закрепления принципов и норм, действующих в данной сфере
- Оказание помощи вовлеченным сторонам в планировании и реализации успешных волонтерских программ различных мероприятий

Стандарт получил положительную оценку представителей образовательных организаций высшего образования, руководителей ресурсных центров добровольчества, представителей федеральных и региональных государственных учреждений в сфере культуры, спорта и молодежной политики, а также был согласован Росмолодежью, Минкультуры России и Минспортом России.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОБИЛЬНОСТИ

Методический сборник лучших практик по итогам обучающих стажировок программа мобильности в 2019 году

- обобщает уникальный методический багаж, представленный участникам образовательных стажировок по Программе мобильности в 2019 году
- включает подробное и доступное описание практик, а также федеральных и региональных особенностей с сфере добровольчества
- содержит успешные зарубежные проекты и уникальные практики
- будет способствовать расширению положительного эффекта Программы мобильности в области внедрения качественных образцов волонтерского менеджмента и механизмов поддержки добровольчества и его отдельных направлений



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОБИЛЬНОСТИ

Кодекс волонтера

Разработан для определения основных этических норм и правил поведения участников событийного направления Программы мобильности.

- Волонтер является лицом события, поэтому ему необходимо соблюдать Кодекс.
- Кодекс является кратким руководством для событийного волонтера, содержит принципы волонтерской деятельности, правила ношения экипировки, взаимодействия с людьми с инвалидностью, правила взаимодействия со СМИ и тд.



ОНЛАЙН-КУРС ПО СОБЫТИЙНОМУ ВОЛОНТЕРСТВУ

Базовый курс:

- Что такое событийное волонтерство и в чем его особенности
- Какими документами регулируется деятельность событийных волонтеров
- Каковы права и обязанности всех участников событийного волонтерства
- В чем функции событийного волонтера и какими компетенциями должен обладать волонтер
- Из каких этапов состоит волонтерская программа мероприятия
- Какие сервисы предоставляют волонтеру на событиях
- Что такое Программа мобильности волонтеров и каковы ее цели и результаты

5 139

человек
прошли
обучение



ОНЛАЙН-КУРС ПО СОБЫТИЙНОМУ ВОЛОНТЕРСТВУ

Для тим-лидеров:

- Задачи и функционал тим-лидера в событийном волонтерстве
- В каких отношениях тим-лидер находится с другими участниками волонтерской деятельности
- Права и обязанности тим-лидера
- Из чего состоит цикл организации деятельности волонтеров
- Как эффективно мотивировать волонтеров
- Особые компетенции тим-лидера

708

человек
прошли
обучение



ОНЛАЙН-КУРС ПО СОБЫТИЙНОМУ ВОЛОНТЕРСТВУ

Для организаторов волонтерской деятельности

- С чего начинать подготовку волонтерской программы события
- Как правильно рассчитать нужное количество волонтеров, как понять, какими компетенциями должны обладать волонтеры
- Как набирать, отбирать и обучать кандидатов в волонтеры
- Как эффективно управлять волонтерами на мероприятии
- Какие сервисы необходимо предоставить волонтерам и какие еще инструменты мотивации вы можете применять
- Как избежать самых распространенных рисков
- Как оценить деятельность волонтеров по итогам события

1063

человека
прошли
обучение



ЭКСПЕРТЫ ОНЛАЙН-КУРСА



АРТЕМ МЕТЕЛЕВ

Председатель совета Ассоциации волонтерских центров



ГЕОРГИЙ БИЛЬМАН

Разработчик обучающих программ для волонтеров компании «Эврико»



МАДЛЕН БАТУРИНА

Руководитель по работе с масштабными проектами компании «Эврико»



НАТАЛЬЯ ГОРЛОВА

Руководитель Центра привлечения волонтеров к XXII Олимпийским и XI Паралимпийским зимним играм в Сочи в 2014 году. Доцент кафедры индустрии гостеприимства, туризма и спорта РЭУ им. Г.В. Плеханова



АЛЕКСАНДР МАКСИМОВ

Руководитель волонтерской программы АНО «УЕФА Евро 2020» в Санкт-Петербурге



ТАТЬЯНА НИКУЛИНА

Разработчик обучающих программ для волонтеров компании «Эврико»

ОТЗЫВЫ



«Спасибо за представленную информацию. Я узнал много нового и важного для человека, который мечтает стать волонтером»

«Отличный курс! Удачно соединены теория и реальный опыт. Информация структурирована, сконцентрирована и упакована в красивую форму подачи. Спасибо!»

«Чётко. По существу! Рассмотрены все возможные ситуации и риски оттока волонтеров, возможности исправления. Интересная подача материала. Информация полезна. Благодарю!»

«Информация курса изложена на простом и понятном языке, некоторая информация была услышана впервые поскольку взята из психологии и это очень полезно, особенно для последующей работы в качестве тим-лидера»

ФОРУМ «ДЛТАЙ. ТЕРРИТОРИЯ РАЗВИТИЯ -2020»

- Форум прошел в онлайн-формате 12-13 сентября 2020 года
- Участники познакомились с реализацией Программы мобильности волонтеров, узнали о возможностях участия в событиях и стажировках
- Проведены образовательные треки по социальному проектированию, продвижению и финансированию проектов
- Были представлены лучшие практики стажировок 2019 года
- Прошла проблемная сессия по разработке модели идеальной стажировки Программы мобильности

310

участников

10

Образовательных
треков



СПИКЕРЫ



Губина Анна

Эксперт в сфере добровольчества, автор методических материалов и нормативных документов



Шаратута Ольга

Основатель и руководитель первого в России агентства социально ориентированного маркетинга RedMe (входит в группу компаний RCG)



Нуриева Александра

Соучредитель, председатель правления Регионального общественного движения помощи бездомным животным «Дай лапу»



Мальцева Юлия

Директор АНО САП «Серебряный возраст»



Бирюкова Ульяна

Начальник отдела развития добровольчества ГБУ «Калининградский добровольческий центр»



Холодок Елена

Главный специалист ресурсного центра развития добровольчества Кузбасса



ПРОГРАММА МОБИЛЬНОСТИ НА DOVRO.RU



Проект «Программа мобильности»:

карточка с общей информацией о Программе мобильности, возможностью найти мероприятие и подать заявку

180

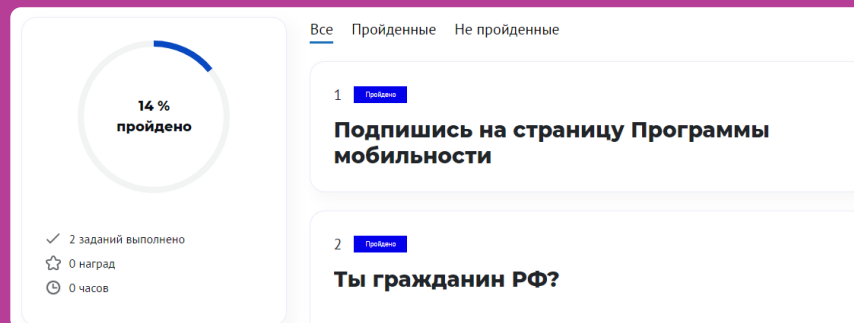
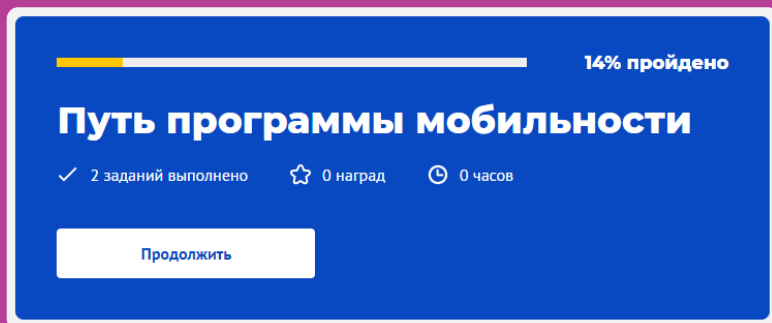
ПОДПИСЧИКОВ

1 468

ВОЛОНТЕРОВ
ГОТОВЫ ПОМОГАТЬ

Путь волонтера программы мобильности:

- геймификация процесса подачи заявки и прохождения конкурсных процедур
- запуск в первом квартале 2021 года



TELEGRAM-КАНАЛ ПРОГРАММЫ МОБИЛЬНОСТИ

- Прямые включения с событий и стажировок
- Лайфхаки и полезные практики
- Знакомство с участниками стажировок
- Лайф-общение с ЦА в чате ПМ
- Проведение опросов и голосований
- Собственный стикерпак Программы мобильности

126
публикаций

360
подписчиков

231
раз
использованы
стикеры ПМ





ПЛАНЫ НА 2021

Основные векторы развития программы

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ

СТАЖИРОВКИ



Общий конкурс
на стажировки



Внедрение каталога
практик на
Добро.Университете



Новый подход к
мероприятиям
стажировок



Расширение сферы
стажировок



Активное
вовлечение НКО



Доработка системы
отчетности и внедрения
практик

СОБЫТИЯ



Активности
с волонтерами
на событиях



Кодекс
волонтера ПМ



Доработка
возможных
активностей после
события



Улучшение обучения
на событиях



Работа с организаторами
событий по стандарту
событийного волонтерства

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ

ОБЩЕЕ РАЗВИТИЕ



Увеличение охвата
федеральной
коммуникационной
кампании



Интеграция всех
процессов на Dobro.ru



Путь волонтера
Программы
мобильности



Развитие сообщества в
телеграме, формирование
пользовательского контента



Выпуск методических
и образовательных
материалов

ОКРУЖНЫЕ ЦЕНТРЫ



Создание пула
тренеров



Участие в
мониторинге
стандарта



Развитие
сообщества
участников
программы



Разработка
материалов для
коммуникационной
кампании



ПЛАНЫ НА 2021 ГОД

Создание на платформе Добро.Университет библиотеки практик

В каталоге будут доступны лучшие отечественные и зарубежные практики, изученные в рамках обучающих стажировок Программы мобильности и внедрённые в регионах РФ.

Каждая практика будет представлена в виде карточки с подробным описанием самой практики, включая информацию о реализаторе и регионом РФ, где эта практика была внедрена.

»200

практик ежегодно

»21

направления

7

типов практик

Навстречу 2021

